

□中小企业不愿进,热衷报考公务员
□眼盯待遇和环境,担忧创业太艰难

大学生就业:如何迈过这道坎?

□文/图 本报记者 齐 放

进入大学生毕业季以来,我市人才市场的招聘会上,尽管大学毕业生的求职热情很高,招聘企业需求也并未减少,但是双向选择成功的招聘却不是很高。近日,记者多次走访我市人才市场,听到毕业生的叹息,纷纷表示工作难找,找不到自己想要的好工作。而很多招聘企业则处在招不到人的尴尬情况中。记者调查发现,大学生在求职中的心态复杂,许多人热衷考公务员或进事业单位,而不愿意进中小企业,有的则担忧创业太艰难……



← 报考公务员的大学生扎堆。

↓ 一些中小企业的招聘展位前应聘者寥寥无几。



现状一

热衷考公务员

7月6日,在市人才市场的招聘大厅,记者看到,有几个招聘展位,正在确认报考我市部分事业单位的面试人员。在这些展位前,大学生排起了长龙。而其他一些招聘展位,来选择就业岗位的人寥寥无几。这一幕与5月26日记者采访时极其相似,当时我市

市直事业单位招聘时,来确认面试的人员也是排了几个长队。

“只要有机会,我都会努力拼一拼,毕竟当公务员或者到好的事业单位工资福利优越。”正在排队等待的小陈告诉记者,他5月份参加过市直的事业单位招聘但没有成功,这次参加的是县区的

单位招聘,也不知道命运如何。

“我就业首先是考公务员,其次是事业单位。只要我符合条件,就会一直考。”采访中,大学生张同学直言不讳地说。

据记者了解,目前许多大学生依然热衷考公务员,或者到工资福利不错的事业单位工作。

分析

企业如何看待大学生就业难

针对大学生就业的这些现状和心态,企业和人才管理部门又是如何看待的呢?

“目前高校的一些毕业生,既想工作轻松,又希望收入高。由于眼高手低或学非所用,也没有过硬的专业技能,对职业定位模糊,结果高不成,低不就。”河南雪健实业有限公司办公室主任李芳分析说,在择业过程中,大学生不能正确摆正自己的位置,择业时一味强调“我想干什么”,而不考虑“我能干什么”,不是从自身的特点、能力和社会需要出发,给自己恰当的职业定位,而是把目光盯在大单位和热门行业,对就业抱有过高的期望值。这种不顾客观的就业形势和自己的竞争实力,盲目乐观的择业心态,无异于是为自己的就业设置障碍。

“我们招聘的岗位要求求职者能够很快进入角色,参与工作,而不是慢慢学习。所以我们更倾向于有行业内实际工作经验的。但是就目前收到的简历来看,这样的人才并不多。”河南中大恒源生物科技股份有限公司人力资源部部长宋东升表示,当代大学生崇尚自由,他们希望自己未来的工作丰富多彩,渴

望自由调节时间的弹性工作。但大多数中小企业的就业岗位仅限于低水平的重复劳动,这与大学生的期望相差较大,而他们青睐的国有企业和行政事业单位就业竞争激烈,且门槛要求较高,所以就业时难免“挤破了头”。

“现在的大学生没有危机感,不愿意加班,甚至不愿意到县城以下的地域出差。”漯河巡航北斗电子科技有限公司总经理陈林说:“我们企业更注重的是大学生的个人能力,但是大部分毕业生适应市场的能力和观念不够。现在的大学主要是重知识轻能力,有学历没能力这种情况还是或多或少地存在。而现在各企业希望招到有能力强有经验的人才,所以,这就导致了企业招人更加难。”

市人才市场办公室主任和磊认为,毕业找工作难,企业招聘更难,大学生和企业之间需要的是不断的磨合和适应。大学生可以转变就业观念,从基层做起;企业愿意从长远利益出发,花费时间成本和经济成本培养毕业生。这不仅有利于企业和毕业生的共赢,缓解就业矛盾,更重要的是促进社会个人和企业思想观念的改变和发展。

现状二

国企仍然受追捧

“投了三四份简历,但都不理想,不是我向往的企业。”西安交大通信专业的毕业生小郭说。“那你想去哪些单位呢?”小郭告诉记者:“比如电力公司就

不错,移动、联通、电信什么的也行。”在小郭的眼中,如果考不上公务员,就进入大型国企或机关,才算是找到了正经体面的工作。

采访中,一些大学生认为,大型国企的垄断地位决定了他们的高工资福利待遇,没有行政单位体制内过多的束缚,而且工作稳定,是最理想的选择。

现状三

中小型民企难招到人才

作为促进高校毕业生多形式多渠道就业的重要力量,民营企业一直为招工很上心。大学生不愿去民企的现状与民企招工难的尴尬形成了鲜明对比,一些中小型民企多

次招聘依然招不到所需人才。

记者采访发现,多重因素让大学生选择回避民企:一是对中小型民企了解甚少,影响了大学生的应聘热情,降低了招聘双方的对接

成功率。二是怕没发展空间。民营企业需要让更多大学生看到广阔的发展空间,与企业共同成长。三是缺乏安全感,担心社会保险、职称评定、权益保障等服务不到位。

现状四

一些大学生期望值过高

在7月6日上午的招聘会上,一家企业的展台前人头攒动,求职者排着长队投递简历。这家新进入漯河的石油公司招聘加油站站长,开出的条件诱人:月薪5000元以上,配工作用车一台。

“这样优厚条件的工作实在是太多了。”刚刚把简历递交后的李继伟告诉记者,报名者太多,

竞争太激烈,即使不抱希望也得试试。

记者了解到,招聘企业所招的岗位里大多都有“市场营销”这一类,即使不叫这个名字,性质也很类似。工作内容都是要联系客户、发掘资源、推销产品或服务。而这往往也是每家企业招聘数量最多,人手最紧缺的岗

位。但毕业生们对这样的岗位往往不屑一顾,很多人一看到是跟客户打交道的工作,就会毫不犹豫地转身离开。

在招聘会上,记者不时能见到家长给孩子找工作的情况。据记者了解到,部分大学毕业生后宁可躺在家里继续“啃老”,也要等到有满意的工作为止。

现状五

频繁跳槽企业叫苦

在采访中,记者还了解到一些“骑驴找驴”的大学生。他们先找个工作干着,然后伺机寻找更加满意的工作。有的毕业生生在一年内连续跳槽几个单位,心态

浮躁。有的毕业生刚入职不到一个月就有换工作的打算了,还有毕业生甚至刚工作几天就决定辞职。

虽然大学生先就业再择业

没有错,但频繁的跳槽不利于个人发展,也让企业连连叫苦,在招工时投入了大量人力、物力、财力,却仍难以留住大学毕业生。

现状六

选择创业的大学生少

“你愿意选择自己创业发展吗?”采访中,记者就这一问题询问了多位大学生。大家脱口而出的回答大多是“那得有资金,还得有发展前景好的项目”。许

多大学生担忧,刚毕业就创业太艰难,由于经验比较少创业更容易失败。应该先工作两年,观察、适应社会之后,再根据实际情况选择创业不迟。

记者了解到,虽然我市出台了扶持大学生就业创业的政策,给予创业大学生一定资金的支持,但每年真正创业领取奖励资金的大学生很少。

建议

大学生要做好职业规划

针对不少大学生既有对就业目标不明确的困惑,也有“中意岗位难聘上,易聘岗位不中意”的纠结。和磊建议广大毕业生首先要根据自己的专业、能力、兴趣等择业需求,明确与自己匹配的择业目标,并以此制定职业发展规划。在向企业投送简历后,一定要跟企业继续跟进联系、沟通,展示自己积极应聘岗位的意愿与能力。与此同时,她还建议广大年轻学子不要一味追求“稳定”,也不要盲目将目标锁定在行政事业单位或大型国企,有时候一线岗位或中小型企业也许能够带来更多的发展机会。

陈林认为,如今一些大学生就业不愿进中小企业,究其原因,怕的是很多企业都是临时性的用工。企业要打破“临时”的观念,与员工签订长期的用工合同,并帮助他们做好职业规划,建立稳定的工作关系。这样既解决了大学生找工作的后顾之忧,也解决了企业招工难的问题。企业应从

劳动者的角度出发,进行换位思考,保证劳动者合法权益,改善条件,不断创新人力资源管理模式,丰富企业劳动者的业余生活,打造具有特色的品牌企业文化,增强劳动者的主人翁意识和归属感,构建与劳动者相对稳定的劳资关系。

李芳建议,大学生应转变就业观念,改变“有业不就”的观念,树立先就业再择业的观念,鼓励毕业生到基层就业。高校就业指导老师应主动和企业交流,给学生讲解初入职场的事项和必备的技能,还应创造条件给学生提供实践锻炼的平台。大学生个人也要及时转变和调整求职就业观念,干一行,爱一行,切合实际。在校期间应积极在课余时间进行专业实践和到企业锻炼实习,了解企业对人才的需求。也应及早做好职业规划,不断提升个人能力,努力提高自身专业素质和综合素质,拓展发展空间。在择业过程中找准定位,主动适应岗位,而不是被动接受。