

近期，又有人冒充燃气公司员工上门推销燃气报警器提醒：骗人的，千万别再信了！

□本报记者 朱 红
见习记者 尹晓玉

自称是燃气公司员工，靠上门安装燃气报警器或更换燃气安全阀骗钱的骗局本报已经报道过多次。不料，这种骗局再次上演。7月31日，市民陈阿姨就遭遇了这种骗局，并被两名男子骗走290元钱。对此，漯河中裕燃气有限公司工作人员表示，他们公司的员工不会上门推销任何东西，所有以燃气公司员工的名义，上门提供服务或者推销东西并收费的，都不可信。

一市民被骗走290元

陈阿姨家住市区嵩山路与大学路交叉口附近一家属院。7月31日下午5时，陈阿姨正在家做饭。突然，传来了一阵敲门声。开门后，陈阿姨看见两名身穿蓝色工装、佩戴胸牌的男子。他们自称是燃气公司的员工，来安装燃

气报警器，并称报警器是全市统一要求安装的。按照要求，所有天然气用户必须在8月15日之前安装完毕。装好后，如果家里出现燃气泄漏的情况，报警器就会报警，马上就会有人上门维修。

“我看他们穿着工装，说的又有道理，想着既然是全市统一要求安装的，就同意了。接着，他们拿出一个白色的小盒子，装到了燃气器管道旁边。装好后，我按照他们说的，付了290元钱。”陈阿姨说，两名男子临走时，还留下了一个电话号码，说有问题可以拨打这个号码咨询。

“第二天，我想咨询个问题，就拨打了这两名男子留的电话号码。谁知接电话的人说我打错了，并称这是他家安装的一部公用电话，和燃气公司没有任何关系，我才意识到上当了。”陈阿姨说。

8月1日，记者在陈阿姨家的厨房里看到，热水器下面装了一个白色的“永康”牌智能家用燃气报警器。

也来俺家了，当时只有俺老两口在家。他们说是全市统一要求安装燃气报警器的，听他们说的可有道理，我就让他们装了。谁知道刚装好，他们还没走，我儿子就下班回来了，问了他们几个问题，发现有些不对，就把他们赶走了。没想到还真是骗子，差一点就上当了。”该家属院另一位住户说。

无独有偶。7月30日下午6点，家住源汇区五一路蓝湖小区田女士的家里，也来了一位前来推销燃气安全阀的男子。由于田女士当时有事急着要外出，叫该男子改天再更换才避免上当受骗。

燃气公司：系骗局，不可信

拆除违规招牌助力“两城同创”



本报讯（记者 朱 红）8月1日，马路街办事处联合市、区城管部门、食安大队，组成300多人的综合执法队伍，出动大型吊机1台，钩机2台，创卫宣传车辆15台、对辖区不达标“七小”门店门头、破旧招牌、违规广告牌进行拆除取缔。

经过之前的多次集中整治，通过办事处工作人员对商户详细说明整改标准、协助商户整治，大部分商户已经达标或正在积极整改。但仍有部分商户未按要求进行整改，影响我市创卫工作的整体推进。当天

的集中行动，将这部分商户招牌进行拆除，并要求商户在达标之后，经过职能部门验收方可再次安装招牌恢复营业。

据了解，此次行动共拆除不达标商户招牌、破旧招牌120余处，其中“七小”不达标小旅馆53处、小餐饮30处。



我市启动2016年“政府购岗”工作

根据省人社厅统一安排,经市政府批准,我市启动政府安置高校毕业生工作(简称“政府购岗”)。购买的岗位主要是乡镇、街道办事处、社区居民委员会、行政村公共管理和社会服务岗位。政府购岗工作遵循公开、公平、公正、自愿、择优的原则,采取公开招聘、自愿报名、考试选拔、统一安排的方式进行。

招聘对象为2016年应届普通高校毕业生(含专科生、本科生、研究生)和离校未就业的2014届、2015届普通高校毕业生(已在我省行政区域内进行离校未就业实名登记且持有《就业创业证》)。

待遇分为岗位基本工资、岗位工龄工资和社会保险补贴3部分。2016年岗位基本工资标准为专科生不低于1750元/月、本科生不低于1850元/月、研究生不低于1950元/月,并随着

最低工资标准调整而调整。工龄工资标准从高校毕业生在基层岗位连续工作满1年算起,每增加1年工作时间,增加100元的岗位工龄工资。社会保险主要有养老、医疗、失业、工伤、生育保险,按照社平工资的60%作为补贴标准,单位缴费部分从就业资金中列支,个人缴费部分由个人承担。招募人员与县区人社部门签订就业协议,与用人单位签订劳动合同,一年一考核,1年签订一次劳动协议和劳动合同。

报名时间为8月1日至8月6日,报考人员登录漯河市人力资源和社会保障网(<http://www.halh.lss.gov.cn>),在“考试信息”栏目中,通过“漯河市2016年政府购买基层岗位考试网上报名入口”进入网上报名系统。详细情况请登录漯河市人力资源和社会保障网(<http://www.halh.lss.gov.cn>)。

翟书维



近日,为弘扬无私奉献,乐于助人的精神,市养老保险处郾城区企业养老保险中心组织该中心志愿者开展“无偿献血”志愿服务活动。

近年来,市养老保险处郾城区企业养老保险中心秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神,每年组织中心志愿者参加保护环境、捐款捐物、义务劳动、无偿献血等不同形式的社会公益活动,用实际行动彰显了人社干部的社会责任感和良好的精神风貌。

蒋耀辉

市人社局扎实开展“两学一做”学习教育实践活动

市人力资源和社会保障局在“两学一做”学习教育中,始终注重高标准谋划、严要求推进,从严从实组织开展好学习教育,呈现出“超前谋划部署早、活动安排内容实、联系实际结合紧”的特点。

建好一个机制

围绕建好工作运行推进机制,成立领导组织,强化组织领导,制定具体的实施方案和台账,配齐学习资料和学习用品,健全工作推进机制,确保各项工作有人抓、督导有人管、事务有人做,做到领导到位、人员到位、制度到位、责任到位,为学习教育顺利开展提供组织保证。

夯实两个基础

围绕加强自身党员管理和人才中心流动党员管理,着力加强各党支部和人才中心流动党委班子建设,认真做好900多名流动党员的档案规范、党员归队、组织关系排查理顺等工作,夯实党支部和人才中心流动党委两个基层基础,把所有党员都纳入学习教育范围,确保学习教育不留空白。

压实三个责任

围绕落实主体责任,进一步明确局党组书记、党组成员和党支部书记三个层级的具体责任,以上率下、层层示范,推动学习教育扎实开展。局党组书记主要履行好谋划、组织、推动职责;

局党组成员主要履行好对各党支部的联系、分包、指导职责,除按时参加局党组中心组集中学习、搞好自身学习外,还对分包联系党支部进行学习指导、党课辅导、组织生活会点评,把双重组织生活会制度落到实处;各党支部书记主要履行好本支部第一责任人职责,通过实行组织生活纪实制度,加强党员学习管理,增强工作的主动性和创造性,真正做到严在经常、实在行动。

抓好四个重点

牢牢把握学习教育“基础在学、关键在做”的内涵要求,认真抓好理论学习、活动开展、问题整改、抓实践行四个重点,促进学习教育经常化。先后举办2次专题理论辅导,局党组书记为全体党员讲党课;组织全体党员参观廉政教育基地、观看警示教育片,以案说法强化警示教育效果;举办庆祝建党95周年演讲比赛,24名参赛选手立足岗位,联系实际,畅谈如何做合格党员,激发全局党员的归属感和自豪感;以专题研讨、手抄党章、

搞好五查五促

坚持学以致用、以知促行,紧扣人社工作大局推进学习教育,以“五查五促”检验学习效果,即查全市人社工作会议精神落实情况,促“四种意识”(站位大局、服务至上、公平正义、创先争优)提升;查人社部门民生实事落实情况,促社会和谐稳定;查省定市定工作目标完成情况,促重点工作推进;查工作台账落实情况,促常规工作开展;查联系服务群众情况,促作风建设常态长效。

赵振安

