

戏曲杂技轮番上演

中原大舞台剧场演出增设人民会堂固定售票点

□本报记者 齐放

近期，中原文化大舞台漯河剧场惠民演出活动又将迎来群众喜闻乐见的好节目，曲剧《海瑞告状》和杂技节目将依次亮相漯河舞台。

精彩节目连连看

5月16日，记者从市委宣传部了解到，由市委宣传部、市文广新局、市教育局、市财政局和市公安局联合主办的中原文化大舞台漯河剧场演出活动，近期将接连上演好戏。5月18日、19日晚7点半，在开源大剧院演出曲剧《海瑞告状》，“金奖杂技节目展演”将于5月26日、27日晚7点半在人民会堂上演。

据介绍，由南阳市镇平传承戏剧演艺有限责任公司演出的《海瑞告状》，剧情以依法治国的政治理念，弘扬正气，真实体现了海瑞体恤民情，刚正不阿，徐龙为官清正，廉洁自律，大义灭亲的浩然正气，是一部具有倡导领导干部，以法律为准绳，勤政为民、廉洁自律的新编历史剧目。

杂技节目则由开封市杂技团有限责

任公司盛情演出。该团是一个阵容强大、技艺新颖的年轻专业演出团体，曾在全国杂技大赛中多次荣获金奖。

市民购票更容易

到开源大剧院购票太远，市会展中心漯河大剧院根本没有售票窗口……针对近期部分市民反映的观看中原大舞台演出买票难的情况，主办方决定改进售票办法，增设售票窗口，方便市民购票观看。

据了解，以前观看中原大舞台剧场演出的购票方式主要有两种，一是官方微信平台“大河读书汇”，提前推送节目预告和网上买票，二是人民会堂设有售票点，而漯河大剧院和开源大剧院没有固定售票点，会在演出开始前在剧场门口临时售票。

为方便市民购票观看演出，主办方决定在人民会堂设立固定售票点。此外，开源大剧院门口也将设立售票点，演出当天全天售票。漯河大剧院虽然没有固定售票点，但会在演出开始前在剧场门口临时售票，人民会堂则是提前两天售票。

加强优质服务 提升集中供热服务水平

□本报记者 王艳彬

2017年是漯河天阳供热有限责任公司“优质服务提升年”，该公司树立“用户至上，诚信经营”的服务理念，全心全意做好供热服务工作，大力提升优质服务水平，不断创新服务理念，深化服务内涵，完善服务举措，为用户提供更加专业化、亲情化的、优质高效的用热服务。

漯河天阳供热有限责任公司利用宣传牌、简报等形式进行多层面公开承诺，走访热用户，发放宣传资料。同时，加大对集中供热的宣传力度，及时报道我市集中供热发展情况及相关法律法规办法、供热常识等，以及深入宣传集中供热具有的节能环保、经济舒适、高效安全等不可替代的优势，进一步促进社会各界接受和认可集中供热，逐步增强用热意识，提升公司整体形象和竞争实力。

漯河天阳供热有限责任公司注重简化程序，从入网申请和签订供热合同等方面，不断简化办事程序，实行首问负责制、限时办结制，进一步简化程序、提高效率。该公司不断完善机制，坚持把定期走访用户制度、用户座谈会制度、征求用户意见制度规范化、常效

化。该公司不定期开展“入户听诉”活动，尤其是针对用户在用热过程中存在的问题，及时提出整改意见，现场解决问题，促进用户科学、安全、高效用热；并定期开展问卷调查和测评活动，围绕服务态度、服务质量、纪律作风等方面进行测评，并对用户反馈的意见和建议，分门别类进行研究，制定措施积极改进、及时反馈。通过开展活动，检验日常优质服务工作是否到位；不断强化一线工作人员的服务意识；为广大用户切实解决用热中的疑难问题，帮助用户更好的用热。

漯河天阳供热有限责任公司保持24小时服务热线（0395-5986181）及12小时咨询热线（0395-5986080）的畅通，对用户反映的供热问题和用热咨询情况第一时间予以解决和反馈，为用户提供最便捷的供热服务。



企业招用贫困劳动力 政府给奖励

为深入贯彻全市脱贫攻坚第四次推进会议精神，鼓励更多经营实体吸纳贫困劳动力就业，市人力资源和社会保障局联合市扶贫办日前出台了《漯河市就业创业扶贫基地认定和奖励暂行办法》（以下简称《办法》）。

《办法》明确了就业创业扶贫基地认定范围及条件，对吸纳10名以上贫困劳动力（建档立卡贫困人口）就近就地就业或居家灵活就业，并与贫困劳动力签订至少一年以上劳动合同或劳务协议，按时支付劳动报酬的各类用人单位或实体均可申报。

对经认定授牌的就业创业扶贫基地，分两个档次给予奖励资金。对累

计吸纳10名但一年内吸纳不足20名的，给予一次性5万元的奖励资金；对一年内累计吸纳20名以上的，给予一次性10万元的奖励资金。

据悉，就业创业扶贫基地认定奖励政策从2017年1月1日起执行，政策暂定执行到2019年12月31日。每年申报两次，分别为当年的3月份和9月份。已获得市级农民工返乡创业示范园区认定奖励的，不再享受本奖励政策。2017年上半年的申报时间截止到6月30日，符合条件的各类用人单位或实体可尽快向当地人社局就业管理部门申报。

黄晓刚 张鹏

我市再次阶段性降低失业保险费率

为进一步减轻我市企业负担，增强企业活力，促进稳定就业，根据省人社厅、财政厅统一部署，我市在去年降低失业保险费率的基础上，从今年1月1日起再次阶段性降低失业保险费率。失业保险费率由目前的1.5%降至1%，

其中，单位缴费比例降低0.5个百分点，由目前的1.2%降为0.7%；个人缴费比例维持目前的0.3%不变。此次降低费率的期限执行至2018年4月30日，将进一步支持企业降成本，促进企业发展。

赵振安 黄晓刚

用人单位如何制定劳动规章制度

劳动合同法规定用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。用人单位制定劳动规章制度的意义在于劳动规章制度是单位管理的重要依据，是企业规范化管理的重要载体。其目的是为了加强劳动管理，把法律法规赋予劳动者和用人单位的权利义务具体化，以保障生产经营的顺利进行。如果劳动者有违反规章制度的行为，用人单位可以据此进行处罚，如果发生劳动争议，还可以作为人民法院审理劳动争议案件的依据。

用人单位应当怎样制定劳动规章制度呢？归纳起来，用人单位制定规章制度要发生法律效力条件包括三个方面，即内容合法、程序民主和经过公示。

首先，制定劳动规章制度内容要合法。用人单位制定劳动规章制度时首先要了解掌握相关劳动法律法规，制定的条款内容不能违反法律、法规的规定，否则无效。对于违反法律、法规的规章制度，劳动行政部门要给予警告，责令改正；如果给劳动者造成损害的，用人单位还应当承担赔偿责任。

其次，制定劳动规章制度应当经过民主程序。《劳动合同法》规定：用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身

利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。也就是说，事关劳动者利益的重大事项，劳动者有权参与决策，这是民主管理的一种体现。

再次，劳动规章制度要进行公示才有效。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。在司法实践中，劳动者往往以其不知道规章制度的内容、规章制度未公示为由进行抗辩，导致企业本应该胜诉的案件最终败诉。企业要规避此类问题，应当进行正确的公示且必须要保留相关证据，一般来说，可以通过以下方法达到公示、告知的目的：一是发放员工手册，在员工领取的时候签字确认；二是内部培训并做好记录，包括培训时间、地点、参会人员培训内容，同时要求与会人员在签到；三是在劳动合同里将重要的劳动规章制度写入劳动合同；四是定期组织公司规章制度考试，将重要的规章制度作为试题，同时可以在考试结束后公布正确答案并由应试者签名；五是在入职登记表声明相关制度；六是其他公示、告知方式。无论何种方式均要留有书面证据，证明确实已经将相关制度告知了员工本人，尽量避免一些较难举证的方式如电子邮件告知、在公告栏或宣传栏张贴公布，否则一旦进入司法程序，将可能给企业带来不必要的麻烦及损失。

霍占楼

社会保障卡知识常见问题解答

一、部分群众的社会保障卡为什么是从已调出的单位领取的？是否影响使用？

答：不影响。为了提高工作效率，方便群众，社保卡制卡数据的其中一种采集方式是从参保系统里面提取基本信息后经同公安部门人口信息核对后形成的，造成部分群众的社保卡单位信息仍为原单位，且这一信息只是为了后续发卡使用，并未真正写入卡内。因此无论从何单位领取到的社保卡，都不会影响现有待遇的享受，这也正是社保卡“通用”的表现之一。

二、如更换新的社会保障卡，原有的医保卡个人账户资金必须用完吗？

答：不用。社会保障卡只是一个载体，新的社保卡领取后，持卡人应持本人社会保障卡、有效身份证件到社保卡服务窗口或医疗定点单位修改密码后才能使用，新的社保卡一经使用，原医保卡同时自动停用，原医保卡个人账户资金信息自动转到新的社会保障卡。

三、老的医保卡都作废了吗？

答：没有。目前医疗保险分为城镇职工医疗保险和城乡居民医疗保险两个险种。一是参加城镇职工医疗保险的原有医保卡仍可使用，新社保卡使用一次后老卡同时作废；二是参加城乡居民医保的原有医保卡因为数据省级集中已于去年3月不能再使用，如还未申领社保卡的请尽快办理，在这期间无卡人员暂可通过无卡就医享受医保待遇。

刘佳

