

K 铿锵杂谈
ENGQIANGZATAN

刷脸时代要有法规护航



□苑广阔

人脸解锁、刷脸取款、刷脸买单、刷脸寄快递、刷脸住店、刷脸坐高铁……在正在到来的这个“看脸”时代，你的“脸”安全吗？2分半钟破解人脸识别门禁，彩色打印人脸照片10秒钟解锁手机……“黑客”们的一场场

S 生活观察
HENGHUOGUANCHA

□张国栋

再过几天便是“双11”了，很多购物网站都会进行一系列的促销活动，广大网友也即将开始“剁手”之旅，大家都等着11日那天价格变化的那一刻。不过由于很多购物网站的“购物车”都会设置容量上限，也让一些“购物狂”觉得买得不够过瘾。记者近日了解到，很多人看到了这个商机，在“双11”前提供“购物车租赁”服务，自己的网站“购物车”放不下，便可以租一个别人的空位来“买买买”。（《北京青年报》）

可谓有需求就有市场，现在绝大多数购物网站在注册的时候都是要与用户的实名制信息绑定的，这意味着，

Y 一家之言
YIJIAZHITYAN

□胡建兵

近日，广州大学松田学院通过EMS向200余位学生家长寄送了“学生学业警告通知书”。记者从松田学院了解到，学业警示制度施行以来，学生对学业更加重视，学院的“清考率”也大幅下降。（人民网）

所谓的学业警示，一般分两种，一种是留级预警；另一种是退学预警。也就是说，如果学生不好好学习，成绩达不到一定标准，那就可能会被留级警示或被发出退学预警。虽然学业警示不是纪律处分，不记入学生档案。但警示的作用不可低估。通常情况下，学校对一学期内考试课程三分之一以上（含三分之一）不及格

现场秀提醒消费者：人脸识别等生物识别技术可能潜藏安全风险和隐私问题，刷脸要谨慎，毕竟，“丢了密码可以重新设置，脸丢了就找不回来了”。（详见本报今日14版）

“无现金社会”给我们的工作和生活带来了便利，在移动支付功能之外，“刷脸”的现实应用显然更加广泛。它不但可以为我们提供更加便捷、高效与安全的支付方式，不用再担心手机丢失、密码泄露等，而且在刷脸进站、刷脸取款、刷脸报到、刷脸进门等方面，都有着广阔的应用前景。在业内人士看来，人脸识别技术正在不断突破各个行业应用的“阈值”，带来日趋丰富的应用场景。

随着技术不断得到突破，问题不断得到解决，刷脸时代正在成为大势所趋。但是相关的法律法规与行业标准，目前还没有跟上这样的发展趋势。法规和标准的缺失，一方面可能

“购物车租赁”不靠谱

一般买家在一个购物网站只能拥有一个账号，也就只能拥有一辆网购“购物车”。同时，几乎所有的购物网站都会给“购物车”设置“上限”，一旦超过上限就再也添加不进去了。这其中虽然有保障网站顺利运行，防止有人恶意无上限地囤货，给商家造成不良影响的考量，但也让一些“购物狂”觉得买得不过瘾，于是寻求更多更大的“购物车”，于是“购物车租赁”便应运而生。然而需要指出的是，这看似你情我愿，满足了市场需求，其实不尽然。

一方面，此等“购物车”出自网购平台，是虚拟的，与实物租赁有本质区别，不可一同视之。更主要的，说是花钱“租赁”了，其实如何“使用”却由不得你，而是“你到时候把商品的链接给我，然后就是你的收货地址，我来帮你抢东西”。换言之，“使用权”还都在人

会成为发展的羁绊和阻碍；另一方面也可能导致各种安全问题，损害公众的利益。

一个现实的问题是，在刷脸时代，一张人脸的背后对应着就是一个高度数字化、信息化的人，涉及的是这个人的各种信息，包括众多隐私信息。那么随着刷脸技术在越来越多的领域得到应用，如何保证这些公民个人信息不被泄露，也就成了决定这项技术能否得到广泛应用的关键。刷脸技术具有高安全性、高准确率、高可用性、高实时性的特点，但目前该技术还没有一个行业标准，用户隐私安全也亟待保障。

人脸识别是一条很长的产业链，涉及很多方面，所以保护用户隐私不仅需要靠应用刷脸技术的公司和企业的自律，更需要在政府引导下建立起整个行业的统一标准，在法律法规层面的关注与完善，共同筑起保护用户隐私的行业堤坝，为新技术时代的到来铺平道路。

家手里。

这里“出租方”是怎么弄到这么多的“购物车车位”而得以“出租”的，且不管他，但此类“出租”业务说白了，其实就是你额外花钱，通过网站，让别人给你代买商品。这样而来，“剁手”之旅能否如愿是个问题，用别人的账号来购物，关键信息一览无余，势必存在财产及个人隐私等诸多安全风险，一旦出现什么意外，就可能陷入被动，甚至“赔了夫人又折兵”。

可见，“购物车租赁”尽管在某种程度上迎合或满足了一些“购物狂”的需求，但细究起来，风险隐患相伴，后果难测，并不靠谱。这首先提醒“剁手党”们要谨慎，不可盲目去“租赁”。同时也提醒购物网站要采取措施，因势利导，尽力满足“剁手党”们的合理需求，让“双十一”带来双赢而不留遗憾。

“学业警示制度”很有必要

者给予留级预警，一学期内考试课程一半以上（含一半）不及格者给予退学预警。每学期期末考试后，由各系进行审查，确定警示名单，将受警示学生的学业情况告知其家长。

这样，一方面让学生感到了压力。父母把自己培养成大学生实在不易。学生自己可以说是全家的希望，是家长的骄傲。而在这个时候，父母收到《学生学业警示通知书》，作为学生，还有什么脸面对家长？同时也可以让学生家长配合学校共同做好被警示学生的工作，利用假期督促、指导学生补修不及格课程，以便尽快提高学习成绩，更好地完成学业。

学校向学生发出《学业警示通知书》后，既是给学生一个机会，更是让学生更加珍惜上学的机会。通常情况下，学校对留级警示的学生，可以

让他们跟班试读，试读期为一学年，试读只有一次机会。如果抓不住这样的机会，那后悔真的太晚了。这样的警示，实际上是一个实实在在的警告。

广州大学松田学院通过EMS向200余位学生家长寄送了“学生学业警告通知书”，这说明被警示的学生占比还是比较高的。面对这么多学生没有达到一定的成绩，学校再不抓就是对学生的不负责任。试想，学校如果不对这些学生发出警示，可能使更多的学生认为，学习成绩好不好已无所谓了，可能会让更多的学生不把心思用在学习上。因此，学校向学生发出《学业警示通知书》很有必要，让这些被警示的学生，实现反转，变成优秀学生。同时，也是在警示其他学生。

G 观点对对碰
GUANDIANDUIDUIPENG

“每月上班22天后连休8天”。近日，贵州清镇市工作时刻改革方案经媒体披露后，迅速在全国范围内引发热议。当地宣布，从11月1日起至2018年5月31日，将用半年时间，在全市9个乡镇部分岗位试行这项改革。（详见本报今日14版）

正 方

不乏可行性

□李英锋

实际上，连班连休工作时刻不乏可行性。各机关单位只要合理安排人员衔接，保证工作不断档，并不会出现网友担心的一个单位集体连休8天假的情况。这样，在周一至周五正常的工作时间，各机关单位的工作可以有效对接，在周六周日，各岗位也有人上班，不仅不会耽误企业和群众办事，反而可以提供更多便利，也可以减少监管的空白。

另外，这种连班连休工作时刻也是一种错峰休假、弹性作息模式，与国家的政策导向一致。相比正常的工作时刻，22天的工作时长不变，8天的休假时长也不变。如果把22天连续上班中的原休假日理解为加班日，将8天连续休假中的原工作日理解为调休日，于法也能说通。

最有意义的是，各单位的干部职工每个月都可以拥有一个长假，他们可以从容地外出旅游、陪伴家人、交友或健身娱乐，不仅劳动者可以得到充分地放松，实现更多的个人权利诉求，还有利于缓解旅游扎堆、交通扎堆等现象，促进旅游市场健康发展。

任何改革都是试出来的，对于当地的这项改革，我们应该多一点耐心，多一点宽容，留给他们探索的时间和空间。

反 方

只是看上去很美

□张淳艺

或许在改革的设计者看来，“上22天连休8天”是两全其美。一方面，政府部门从周一到周日每天都有人上班，极大方便了群众办事；另一方面，把双休日集中起来，等于每月都有一个黄金周，政府公务员可以用来处理个人事务，或是享受一场说走就走的旅行。然而，这样的两全其美，恐怕只是看上去很美。

首先，“上22天连休8天”不符合自然规律。人毕竟不同于机器，只有劳逸结合，才能确保身体健康，提高工作效率。现行每周双休的工作制度，是从1995年开始执行的，也是长期实践证明比较科学的。在大家的生物钟已经适应每周工作五天休息两天的情况下，进行大幅度调整，显然不尽合理。

其次，说是方便群众办事，弄不好反而影响群众办事。乡镇基层事情多、人手少，“一个萝卜一个坑”，连续上班的工时改革，虽然能保证政府部门每天都有人办公，但如果群众前来办事时刚好赶上具体负责人员“连休8天”，临时替岗人员又不了解情况，无疑会带来新的不便。

此外，涉嫌违反相关法律规定。《劳动法》明确规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。“上22天连休8天”显然不符合《劳动法》规定的工时制度。