

理性跳槽 才能飞得更高

跳槽，还是继续现在的工作？年关将至，不少人心开始盘算起来。他们或因对工作现状不满，或因对更高工资待遇的期望，或其他一些原因，想在年后开启新的职业生涯。

□文/图 本报记者 陈金旭
杨旭
王培

又到年终跳槽季

年关将至，许多企业开始为新一年的发展储备人才，而不少想改变现状的人也开始关注求职信息，希望能找到更适合的工作。

在市区邙山路一家老年公寓上班的杨秀荣最近经常到市人才市场举行的招聘会上看看。她告诉记者，自己做这份工作已有两年时间了，虽然工作比较累，但自己能吃苦，也喜欢这份工作。最近听说有条件更好一点的养老机构招聘，就想看看，了解一下情况。马上就要过年了，希望过完年能换个更好一点的工作环境。

记者走访我市人才招聘市场发现，虽然年末招聘会上人不少，但大多是来了解行情的，观望者较多，多数人会选择等到领完年终奖再跳槽。而选择跳槽的多是年轻人。除了年前举行的各类招聘会，网上求职更受年轻人青睐。家住市区金山路附近的李燕是一位“80后”，在我市交通路一家商场做销售工作，她感觉这份工作压力大，而且没有发展前景，最近她一直在网上查看招聘信息，想年后换一份工作。“现在不少网站、客户端都提供招聘信息，注册登录后，把自己的信息和对岗位的要求填上去，就会匹配出适合的工作，很方便。”李燕告诉记者。



市民在市人力资源和社会保障局举办的招聘会上关注招聘信息。

职场如“围城”

市民袁飞豪今年26岁，在市区一家公司从事销售工作已有3年半。虽然这份工作相对比较自由，但他打算过了春节就不干了，原因是他的孩子就要降生了。

“我学的是计算机专业，本科学历，毕业后没找到对口的工作，就干起了销售。不过我打算干到春节就辞职。”袁飞豪说，他辞职的主要原因是妻子的预产期就在今年4月，他目前这份工作收入不稳定，业绩不好的时候只能拿1000元左右的基本工资，他没有信心承担起未来三口之家的开销。他已经开始在网上寻找新的职位，最迟春节前，他会递上辞职报告。

与袁飞豪相反，29岁的王璐辞职的原因是目前的工作太“安稳”了。“我大学学的是播音主持专业，毕业后就在这家公司做文员。一晃7年过去了，每天重复着收发文件、通知，给领导打扫办公室等工作，遇到开会还要加班。”王璐告诉记者，“工资倒是很稳定，但是工作出不了业绩、学不到东西，也没什么升职的机会，再干10年还是一样。”厌倦了这种一成不变的生活，王璐打算在新的一年里换一份工作，她对新工作的要求就是能学到知识，发挥自己的价值。

记者了解到，在打算跳槽的上班族中，大家的出发点各不相同，除了以上原因，也有想找一份时间自由的工作的，还有打算趁着春节好好休息一下的。总之，现有的工作就像一座“围城”，里面的人想出来，外面的人想进去。

业内人士：跳槽要先做好职业规划

市人社局公共就业服务中心的杨先生告诉记者：“年后是跳槽的高峰期，有跳槽打算的市民一般会选择年后跳槽。薪资导向、条件待遇和是否更具有发展空间是大部分人选择跳槽考虑的主要因素。”

同时，杨先生建议，准备跳槽的求职者首先应该努力提高个人各方面的素质和技能，让自己和想要跳槽的岗位相匹配，而不是盲目地好高骛远。另外，在准备跳槽前，应该提前了解和搜集相关信息。可以去准备跳槽的工作单位进行实地考察，了解工作环境和相关信息。

“我们主要是为求职者和用人单位之间搭建一个平台，保证他们的合法权益。跳槽需要

双向选择，准备跳槽的求职者应该有明确的职业规划，选择适合自己的工作。”杨先生说，对于人才的流失，用人单位也应该想办法吸引和留住人才，为人才提供更广阔的发展空间。

记者还采访了在市区人民路一家公司从事人力资源工作的肖莉娜。有十余年相关工作经验的她认为，对于大多数求职者来说，根据薪资水平而跳槽无可厚非，但是建议求职者在准备跳槽前，对整体的经济形势和行业发展有一定的认识和了解，并结合自身的工作经验和技能，提前做好未来的职业规划，找准自己的定位，不要仅仅因为薪资或者工作条件而盲目跳槽。理性跳槽才能飞得更高。

用人单位：提前应对“离职潮”

对于即将到来的人才流动季，用人单位早已见怪不怪，许多单位未雨绸缪，已做足准备。记者在位于市区解放路的一家生产型企业了解到，该企业过完元旦就开始和部分员工谈话，了解他们的职业规划。负责这家公司人力资源工作的徐倩告诉记者：“春节前后向来是人事变动时期，我们提前下手，通过询问员工对目前工作的满意度和对未来的期望，判断员工是否有离职的倾向。”通过谈话，徐倩筛选出部分人才流失风险较大的岗位，已经开始着手提前招聘，以防员工离职后措手不及。

大企业尚且如此，一些小型公司，特别是服务行业的春节用工问题就更加突出，好在这些企业也提前应对。市区人民路一家KTV的负责人告诉记者，春节是他们一年中最忙碌的时候，人手捉襟见肘，有些员工需要回老家过年，或是受不了春节的劳动强度，会在节前辞职，因此，他们已经开始了新一轮的招聘。“目前已经补充了5名新员工，虽然暂时会增加用工成本，但基本可以保障春节期间的人力需求。”该负责人告诉记者。

记者走访发现，春节期间的人才流失在劳动密集型的小型企业、服务行业非常普遍，这些企业无力通过提高福利待遇留住人才，只能不断地招纳新人，并承担着因此产生的培训费用成本。一位资深的人力资源从业者告诉记者，企业要想避免这种情况，一方面要优化薪酬福利制度，另一方面可以针对关键岗位，在法律允许的范围内和尊重劳动者意愿的前提下，与劳动者达成服务期方面的协议。

漯河市黄标车提前淘汰奖补资金发放公告

黄标车提前淘汰奖补资金于2016年10月份开始发放，截止目前，仍有66辆提前淘汰的黄标车未办理奖补资金领取手续(具体车辆明细如下)。因黄标车提前淘汰奖补资金发放工作持续时间较长，且剩余车辆较少，本次发放工作结束，将不再受理提前淘汰的黄标车申领奖补资金。公告车辆的车主可于2018年1月25日前(9:00~12:00, 13:30~17:00)到漯河市公安局交通管理支队机动车管理大队办理相关手续。

漯河市公安交通管理支队机动车管理大队地址:漯河市郾城区辽河路郾襄路口向西300米路南。
电话:0395-3110820

2018年1月18日

号牌种类	号牌号码	号牌种类	号牌号码	号牌种类	号牌号码	号牌种类	号牌号码	号牌种类	号牌号码	号牌种类	号牌号码
大型汽车	L06358	大型汽车	L50766	大型汽车	LA9809	小型汽车	L09357	小型汽车	L62525	小型汽车	LA7662
大型汽车	L07002	大型汽车	L50768	大型汽车	LC9179	小型汽车	L09387	小型汽车	L63372	小型汽车	LCG978
大型汽车	L07217	大型汽车	L50771	大型汽车	LD0003	小型汽车	L09490	小型汽车	L66291	小型汽车	LE2018
大型汽车	L08177	大型汽车	L50985	大型汽车	LD6239	小型汽车	L32266	小型汽车	L68053	小型汽车	LE6696
大型汽车	L09262	大型汽车	L51556	大型汽车	LD9568	小型汽车	L36212	小型汽车	L71681	小型汽车	LHZ188
大型汽车	L09819	大型汽车	L51630	大型汽车	LD9626	小型汽车	L50765	小型汽车	L75392	小型汽车	LK7996
大型汽车	L10806	大型汽车	L52220	教练车	L1137	小型汽车	L50890	小型汽车	L77063	小型汽车	LL5123
大型汽车	L31835	大型汽车	L52669	小型汽车	L01833	小型汽车	L56393	小型汽车	L90015	小型汽车	LL9906
大型汽车	L31869	大型汽车	LA0269	小型汽车	L03969	小型汽车	L57676	小型汽车	L97219	小型汽车	LMU001
大型汽车	L50119	大型汽车	LA9568	小型汽车	L07035	小型汽车	L61956	小型汽车	L99988	小型汽车	LNB055