

营销人才难求 普工成“香饽饽”

——春节后我市用工市场调查

随着春节假期的结束，不少人踏上了求职的道路，我市用工市场也迅速升温。那么，今年我市用工和就业形势如何？什么岗位人才需求量大？哪些岗位更受应聘者的青睐？近日，记者对此进行了调查。

□文/图 本报记者 王培旭



2月26日上午，市人力资源市场人头攒动，不少求职者在节后寻找合适的工作。

D 在外务工人员选择返乡就业

在招聘现场，每家企业都不遗余力地宣传自己的企业，有的散发宣传单，有的向求职者介绍公司概况，还有的已经和求职者达成意向。记者了解到，达成意向的求职者，大部分是在外地已有过工作经验，现在想选择回家就业。

“通过来招聘周了解，我发现咱漯河的企业现在发展得不错，薪资方面和外地差别不是很大，所以我重点了解了几家企业。”求职者张振刚告诉记者，他之前在广州做过几年销售，积累了不少相关的工作经验。随着年龄的增长，家人催着他赶紧稳定下来，所以他决定来招聘周了解一下。“如果各方面都比较合适，我也愿意在家门口就业。”

家住市区柳江路的周巧玲已经与一家企业达成了就业意向。“我在杭州干了四年，工资待遇也不错，但是没办法照顾孩子，我和家人商量后决定辞职回来找份工作。”周巧玲了解到，这家企业招聘的岗位与自己之前的工作十分接近，工资待遇也不错，于是很快就做出了选择。“比起在外地发展，我觉得更重要的是陪伴家人。”周巧玲说。

“现在很多人的心思还没从过年中收回来，元宵节后可能出现求职高峰。到时候会有更多的人寻找就业机会。”一家企业负责招聘的工作人员告诉记者，虽然有的人年前离职了，公司人手不足，但对应聘者的选择仍然十分慎重，要选择既符合岗位要求，又愿意长期在公司发展的人才。预计元宵节过后，会有更多人前来求职。

E 我市用工市场供给略大于需求

记者从市人才市场了解到，此次招聘周人才市场每天的展位都被预订得满满当当，一些没有展位的企业工作人员在现场拿着招聘信息向求职者介绍，而每天前来浏览招聘信息、有求职意向的人则平均达3000人次。

近年来，我市的用工状况在整体上供需基本平衡，供略大于需，缺口不太大。虽然一些求职者选择回乡就业，但也有不少求职者经过对薪酬待遇、工作环境、发展空间的整体考虑后选择了更为发达的沿海城市。我市不少企业更倾向于招聘营销人员和普工，而大多数求职者更倾向于选择做普工，营销人员则较为缺乏。

A 春节后我市用工需求激增

春节假期刚刚过去，我市用工市场迅速升温，招聘会、各大招聘网站、平面媒体、微信平台……用人单位的招聘信息出现在各大发布平台，新一轮的招聘工作紧锣密鼓地进行着。

随着网络的发展，不少求职者越来越热衷于在网上找工作。记者搜索了一些招聘网站看到，我市用人单位发布的招聘信息不少，主要有普工、摄影师、足疗技师、送货员……每个网站都为节后求职者

提供了不少岗位。

线上招聘忙，而在线下，由市人才中心、市公共就业服务中心联合举办的“漯河市2018年新春重点企业招聘周”也在火热进行中。2月26日是此次招聘周的最后一天，记者在现场看到，市人才市场和市人力资源市场人头攒动。每家招聘企业都使出浑身解数招揽求职者，而求职者似乎比较慎重，对于个人未来的发展、薪酬，以及企业提供的福利待遇等进行详细的考

察。为了招到人才，不少企业都开出了诱人的薪酬，并将各种福利待遇印在招聘启事的醒目位置，以吸引求职者的目光。“包吃包住”“五险一金”“年度旅游”“免费班车”……众多“软福利”可谓是五花八门。“现在不少求职者不仅看重薪酬，也更加关注企业提供的各种福利待遇。”一名企业负责人告诉记者，现在用人单位都把自己公司提供的各种福利待遇标注得清楚明白，以期招到更多的人才。

B 普工和营销人才受青睐

据了解，每年春节过后，都是企业遭遇用工荒的阶段，不少企业出现用工需求大幅增长的现象，大量服务型岗位也急需人才。在具体的岗位方面，营销和普工需求量较大。

记者在一家招聘网站上看到，我市一家食品公司打出招聘操作工的用工需求——每月工资3500元至4500元，免费三餐、空调宿舍、补贴丰厚。另外，工作内容、工作环境、工作时间、发薪日期等信息简单明确，招聘人员男女不限，年龄则放宽至18岁至45岁。

而在市人力资源市场，因为展位有

限，不少招聘人员站在室外，有的甚至在大门外举着招聘信息逢人就问。记者发现，不少企业都打出招聘普工、营销人员和服务人员的用工需求，求职者更是挤满了整个招聘市场。

“年后普工紧缺，我们在这里招聘五天了，第一天人不太多，之后人越来越多，我们招了一部分，但是因为需求太大，所以还没招够，而且应聘者的年龄大多在30岁至40岁，30岁以下的人还是不太多。”我市一家企业的负责人告诉记者。

“我们企业发展很快，分店越开越

多，一直在招人，店长、健身教练、前台客服等都有需求，但是营销人员最难招。因为工作需要，我们主要招年轻人，应聘的人不多，不少人感觉营销人员压力太大，再加上还要去街头发传单，很多人感觉不太体面，所以不愿意干，有的干了一段时间就不干了。”我市一家健身连锁企业的负责人告诉记者，企业开出的底薪不低，报名的人还是不太多。

市人才交流中心一位负责人告诉记者，年后普工和营销的岗位较多，普工的应聘者也不少，但是前来应聘营销的人则相对较少。

C 大多数应届毕业生已有职业规划

应届毕业生是求职队伍中一支不可忽略的力量，虽然还没到毕业生大规模找工作的时候，但是招聘会上也出现了他们的身影。那么，他们对就业又有着怎样的态度呢？

2月25日，记者在市人才市场看到了一些年轻的面孔，他们大多是没有工作经验的大学生。家住市区黄河路附近的刘晓涵正挨个浏览各个用人单位的招聘信息。“我们学校还没开学，听说这边有招聘周，就过来看看用人单位都招聘哪些岗位，想提前了解一下我市的就业行情。”刘晓涵告诉记者，虽然还没有毕业，但是身边不少同学都已经开始为日后的就业提前做准备，有的在准备公务员和

事业单位的考试；有的已经开始实习，还有不少同学选择去大城市打拼。对于就业，刘晓涵并不急于一时，她希望通过了解、比较，选择最适合自己发展的工作岗位。

记者在招聘现场看到，不少应届毕业生的目标都是相对知名的企业。而对于小规模的公司，他们不太感兴趣，瞟一眼名字就继续挪步，偶尔看到离家较近、待遇较高的企业才愿意多了解一下。而前来招聘的企业中，大多数都是需要营销人员和服务人员。虽然入职门槛较低，也没有专业限制，但并不是应届毕业生的求职目标。“我还是想选择和专业相关的工作，这样更有利于未来的职业发展。况且在实

习的时候，我已经有了相关的工作经验。”今年即将毕业的崔鹏杰告诉记者，他学的是材料成型及控制工程专业，主要研究金属材料、非金属材料、超导材料、微电子材料及特殊功能材料的成型设备与工艺，应该不愁就业。

记者了解到，除了招聘周，不少应届毕业生选择在网上投简历，寻找工作机会。学习文秘专业的朱林燕在网上浏览了不少企业的招聘启事。“大多数用人单位要求有工作经验，这让我很郁闷。”朱林燕说，很多企业招聘销售员不要求工作经验，但是我学的是文秘专业，性格又相对比较内向，还是愿意从事行政办公方面的工作，这样也相对稳定些。