

# 我国改进科技人才评价方式 外语、论文等不再是“硬杠杠”

克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向,使人才称号回归学术性、荣誉性本质,不将论文、外语、专利、计算机水平作为应用型人才、基层一线人才职称评审的限制性条件……近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》,提出多项具体举措,改进科技人才评价方式。

在统筹科技人才计划方面,意见指出,要加强部门、地方的协调,建立人才项目申报查重及处理机制,防止人才项目申报违规行为,避免多个类似人才项目同时支持同一人才。

在科学设立人才评价指标方面,意见提出注重个人评价与团队评价相结合,尊重和认可团队所有参与者的实际贡献。引进海外人才要加强对其海外教育和科研经历的调查验证,不把教育、工作背景简单等同于科研水平。对承担国防

重大工程任务的人才可采用针对性评价措施,对国防科技涉密领域人才评价开辟特殊通道。

意见要求,坚持正确价值导向,不把人才荣誉性称号作为承担各类国家科技计划项目、获得国家科技奖励、职称评定、岗位聘用、薪酬待遇确定的限制性条件。

意见明确,强化用人单位人才评价主体地位,落实职称评审权限下放改革措施,支持符合条件的高校、科研院所、医院、大型企业等单位自主开展职称评审。不简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇、配置学术资源。

此外,意见要求加大对优秀人才和团队的稳定支持力度。国家实验室等的全职科研人员及团队不参与申请除国家人才计划之外的竞争性科研经费,由中央财政给予中长期目标导向的持续稳定经费支持。

据新华社

## 每日速递

### 公安机关将进一步规范审批服务事项 推进审批服务便民化

7月3日,记者从公安部获悉,公安机关将在全面梳理权责清单和公共服务事项清单的基础上,及时公布“马上办、网上办、就近办、一次办”的审批服务事项目录。到2018年10月底,除法律法规有特别规定外,省级公安机关要全面实现审批服务事项全覆盖。

根据公安部日前出台的关于进一步深化“放管服”改革推进审批服务便民化的实施意见,公安机关将进一步规范审批服务事项办理,深入推进审批服务标准化,制定完善企业和群众办事指南并同步在线上公开,编制审批服务工作规程。

同时,意见明确,规范行政审批权力下放,全面清理烦扰企业和群众的各类无谓证明,在法律框架内最大限度将公安行政权力下放至行政服务

中心窗口等基层单位和部门,将审批服务触角延伸到乡镇(街道)、城乡社区。

在窗口服务建设方面,意见要求,推行审批服务集中办理,整合窗口资源,实行一窗受理、集成服务,全面实行“前台综合受理、后台分类审批、综合窗口出件”的工作模式。精简办事流程,大幅提高窗口办事事项即办件的比例,建立警种部门联办机制,探索推行全程帮办和并联审批制度。

此外,公安机关将拓展服务举措,推广容缺受理、告知承诺等审批服务措施,推行预约办理、同城通办、异地代办等多种服务方式,为在非工作时间办理紧急事项和特殊情况开通“绿色通道”,多渠道多途径提高办理效率和服务水平。

据新华社

### “翰墨薪传·全国中小学书法教师培训项目” 已培训近4000名书法教师

书法教育是促进学生全面发展、传承中华优秀传统文化的重要举措。记者从7月3日举行的“翰墨薪传·全国中小学书法教师培训项目”第四期国家级培训开班仪式上获悉,该项目自2015年启动以来,已培训近4000名书法教师,取得了积极成效。

中国教育学会会长钟秉林在开班仪式上表示,开展中小学书法教育,并不是让每一个学生成为书法家,而是让每一个孩子写好汉字,让每一个学生达到规

范书写汉字的基本要求,以此了解中华优秀传统文化,并为终身学习奠定良好基础。他希望,通过本次专业培训,能够引领和带动中小学书法教育质量提升,更好地促进中华优秀传统文化的传承与发展。

“翰墨薪传·全国中小学书法教师培训项目”由教育部和中国文联共同实施,委托中国教育学会、教育书画协会和中国书法家协会联合承办。

据新华社

## K 铿锵杂谈 KENGQIANGZATAN

### 不让游悄悄游 这算哪门子挑战

□刘念

“挑战大爷海,我们来啦!人家不让我们游,我们现在悄悄地游。”在一汪湖水前,一位穿泳装的大妈冲镜头说道。近日,这样一段视频流传开来,在网上引起了关注。(新华网)

大爷海是西安等城市饮用水的源头。有网友感叹,在这样“一湖圣洁的水”里野泳,实在太欠缺环保意识、社会公德。对于涉事者明知故犯、拍视频炫耀的行径,更有网友批评道,这算哪门子挑战?分明是“不以为耻,反以为荣”。

近些年,人们外出旅游、接触自然的机会越来越多。同时,不少游客的不文明行为越来越凸显出来。有些人,一到了空气新鲜、人烟稀薄的地方,便只想着撒

欢儿,脑子里全无“约束”这根弦。许多举动,在他们自己看来纯属小节、无伤大雅,实际上却是隐患重重、不可不究。

游客的任性行为,危害起码有三。首先,爬野山、游野泳、闯禁区,无疑是以身犯险,拿安全和生命开玩笑,对自己和亲人不负责。再者,若发生险情,往往要动用公共资源,进行大海捞针式的搜救,给社会平添成本和负担。此外,任性旅游还常被拿来标榜“前卫”“有种”,容易引起效仿、跟风,不予遏制,便会危害文明旅游的大环境,造成连锁反应、恶性循环。

整治任性旅游,不妨尝试双管齐下。首先,即是加强宣教和引导。一方面,要在量上广覆盖,不留下警示的死角。另一方面,也要注

意质的改进,摸准不文明行为背后的心理,增强话语的感召力。比如,相较于仅标明“禁止野泳”,能否进一步提示水有多深多急、每年有多少人遇险?

当然,不排除有些人可能还是充耳不闻,那就需要出台规章制度,加强管理,让其付出代价。例如黄山风景区就启动了有偿救援机制,因逃票等情况进入未开放区域的“驴友”,需承担相应的救援费用。惩罚得痛,才能避免不文明行为有恃无恐。

少数不文明“驴友”,虽不能代表游客整个群体,但对他们的行为不能听之任之。量化任性“驴友”所造成的不良影响,将其中产生的费用“奉还”到他们的头上,这样一来,不管谁想任性放飞之前,恐怕都得掂量掂量后果、不容易我行我素了。

### 个小不准当教师 是赤裸裸的歧视

□杨应和

“读了四年大学,入学体检都过了,临毕业却说教师资格证有身高限制,那怎么办?”近日,记者接到小李的反映,称她是陕西师范大学的免费师范生,即将毕业却因身高限制无法取得教师资格证,甚至面临违约风险。(人民网)

“为人师表”是教师的起码职业要求,可这个“表”不是浮浅的外形,教师内在的无形,比如人品、学识、思想才是决定教师高大形象的必要条件。教育行业不是“外貌协会”,否则,瘦小的霍金也不会

成为剑桥大学教授。因个子小就不让其做教师,有违教育精神,是一种赤裸裸的歧视。

该校的做法是参考2016年《陕西省教育厅陕西省卫生和计划生育委员会关于做好陕西省教师资格认定体检工作的通知》,其中规定女性身高在150厘米以下,教师资格体检不合格。可是,小李在2014年就入学了,当时学校在招生章程中为何没有明确提到有身高限制?正如小李所担心的,“现在快毕业了才说拿不到证,我的损失谁来承担?”

况且,该规定也只是地方

法规。《教师法》中并没有关于身高的限制,《教师法》第三章第十条的规定,“中国公民凡遵守宪法和法律,热爱教育事业,具有良好的思想品德,具备本法规定的学历或者经国家教师资格考试合格,有教育教学能力,经认定合格的,可以取得教师资格。”

西安市教育局相关负责人明确表态,对小李特事特办,同时计划明年取消教师资格证身高限制。

唯“身高”是才的错误评价方法,并非陕西一地独有,如何消除不良现象,还需有关部门出台有效措施,切实维护“小李们”的合法权益。

近日,有网友在杭州某知名论坛抖出身边“奇葩事”:得知公司一同事要离职并离开杭州,他们几个和已经离职了的小伙伴就难得聚在一起,吃了散伙饭后随手发到了朋友圈。然而意想不到的,公司老板看到后,就莫名其妙地在他们公司群里喊了句,让参与聚餐的在职人员(2个)主动提交辞职报告。(《钱江晚报》)

都说“职场如战场”,为人处事不能任性而为之。但仅仅因为给离职同事送行吃了顿散伙饭,就惹得老板大光其火而遭到解雇,这也太让人不可思议了。诚如跟帖者所议,这老板也太小肚鸡肠,就算员工们今天没被辞退,恐怕以后的日子也不会好过到哪里去。

## H 画里有话 HUALIYOUHUA

