

“铁面问责 直面整改”第8期

“三问”市安监局

紧盯工作作风 追问监管责任

□本报记者 王辉

“安全无小事，细节决定成败。”这是在安全生产领域经常提及的一句话。

作为安全生产领域的重要监管部门，市安监局在平时的的工作中，是如何践行这句话的呢？8月24日上午，在“铁面问责 直面整改”活动现场，透过一些问题，可以窥见一二。

一问作风

安监工作是个“细活”，不敢出纰漏，既要有“钉钉子”的认真劲，又要有“绣花”的精细劲，要想干好这项工作，作风是第一位。因此，在活动现场，市安监局的工作作风是被提问最多的问题。

迎检资料不全，工作痕迹缺失

今年3月，省安委会督导组来我市检查工作时，市安监局出现迎检基础资料不全、工作痕迹缺失等问题，被督导组严肃批评。

市安监局副局长苏志民说，此事暴露出平时工作中效能不高、执行力不强、工作作风不实的问题，下一步将对不履行或不履行职责不到位、导致工作落实不力的单位和个人，按有关规定严肃问责。

红头文件出现低级错误，咋把的关？

政府的规范性文件具有严肃性、准确性，制定时不敢掉以轻心、马虎行事。可是在8月13日召开的全市安委会全会暨安全生产工作会议上印发的红头文件中，竟然出现联系电话错误后用笔修改、文件格式错误、前后字体不一致、排版有误等问题。

对此，市安监局党组成员、调研员杨金贯说，这是不应该发生的低级错误，说明工作中存在责任心不强、管理制度不严的问题，已经对相关人员进行通报批评，并且完善了公文管理制度。

上班时间一名工作人员躺沙发玩游戏

8月22日下午，市纪委监委对市安监局上班期间到岗情况和工作纪律进行检查。经检查，15点10分，一楼各办公室没有一名工作人员在岗，其中，总工程师室有一名工作人员正躺在沙发上玩游戏，一双袜子在旁边扔着。询问室成了清洁工住宿的地方，屋内一片狼藉。市委巡察组在对市安监局巡察反馈时已经提出工作纪律涣散问题，市安监局究竟是怎么整改的？

苏志民说，工作期间，袜子扔在一边、躺在沙发上的工作人员是借调人员，已经责成其写出深刻检查；对询问室被清洁工临时使用、室内东西混乱的问题，立即要求其搬出，并彻底打扫干

净。

今后将加强借调人员和工勤人员的日常管理，杜绝“灯下黑”问题，并且加强全局机关的工作纪律监督检查，对发现的问题及时通报，严肃处理。

二问监管

监管不到位，是检验安监部门执行力和落实力的重要抓手。现场，市安监局接受了这方面的“拷问”。

“3.12”安全事故为何迟报？

3月12日，舞阳县抗旱应急取水施工中，发生钢丝绳断裂坠落事故，造成1人死亡1人受伤。该事故由于迟报，在3月份考核中被省里扣分。为何会出现迟报情况呢？

杨金贯说，该事故发生后，施工单位没有履行安全生产主体责任，没有及时将事故情况上报舞阳县安监局。3月13日，该县安监局接到举报后组织人员进行核查，并上报省安监局，属于迟报。下一步，将规范事故报告管理工作，对迟报、漏报、瞒报或者谎报的生产经营者严格处罚，相关人员严肃问责。

冷藏库存在的安全隐患，咋管到位？

2017年省督导组对我市进行专项检查，经查，一些食品企业冷藏库中使用的液氨设备或设施存在安全隐患。这方面的问题又是如何监管的？

市安监局监督一科科长向才茂说，相关企业均按时按行业标准进行了整改，安监部门也进行了复查。我市食品企业较多，涉及的液氨制冷冷藏库也较多，这是安全监管的重中之重。目前全市83家液氨制冷企业全部持证上岗，对于不符合安全生产条件的企业坚决取缔。

三问责任

扛牢责任，勇于担当，积极作为，是市委、市政府多次强调的工作要求。2018年年初以来，省安委会督导组对我市进行了四次安全生产工作督导检查，发现多少问题？整改如何？是如何履责担当的呢？

杨金贯说，共发现安全隐患107处，目前已经整改98处，9月15日前将全部整改到位。另外，为进一步加强执法监管，他们对执法力量进行了整合，实行“安监执法+”模式，通过提升执法能力，强化监管责任。

“这些问题有的很尖锐，辣味也很足，老百姓对我们的工作这么关注，将推动我们带着紧迫感去做好工作。回去后就对问题进行深入研究，拿出措施解决问题。”市安监局现场接受提问的人员说。

图片新闻



8月24日下午，郾城区志愿服务项目认领对接签约仪式在海河社区广场举行，4支专业志愿服务队与沙北街道办事处签订了志愿项目协议书，将通过“社区下单、发布支持项目，志愿者组织接单、实施项目”这种“菜单上菜”志愿服务模式，更加有效地调动社会力量，加强志愿服务，打造志愿服务品牌。

本报记者 吴艳敏 摄

动力源自挚爱

——记漯河恒瑞热电有限公司锅炉车间主任贺建克

□本报记者 王艳彬

从锅炉运行一线的一名普通员工做起，到锅炉主操、锅炉运行技术员、锅炉运行副主任，如今成为漯河恒瑞热电有限公司锅炉车间的主任，贺建克凭着对锅炉的特殊感情和挚爱，一路走来，不断钻研业务，力求精益求精。

从业20多年的贺建克通过多年实践和对专业技术的钻研，在锅炉调试、运行操作、节能降耗、事故处理与分析预防等方面积累了丰富经验。贺建克于今年2月进入漯河恒瑞热电有限公司。锅炉专业涉及面广、设备较多，包含锅炉本体、风机、除尘、脱硫脱硝等。他刚接手时正值项目建设尾期，有大量的工作要处理，如资料收集和整理、各方面关系的协调处理以及各类缺陷的整改等。他用最短的时间熟悉现场设备型号、内部结构、工作原理、操作方法等，收集整理设备资料和信息，不辞劳苦地跑现场查找设备安装缺陷，逐项认真督促整改，掌握了详细准确的的第一手资料。不断穿梭在锅炉车间的贺建克自豪地说：“我们置身的这一大片地方，这么多的机器、设备，都是我们锅炉专业的管辖范围，看见它们我就感觉很亲切！”看着这些已经安装好、可以投入运行的设备，贺建克心中满满都是喜悦。

自7月系统调试以来，在每一项调试项目开始前，贺建克都做到超前策划、充分准备、积极配合。对调试过程中出现的问题快速反应、立即处置，不仅仅是那些技术难点、重点工作，就连普通的、琐碎的工作他也同样认真仔细、一丝不苟。为了机组能够顺利按时进入168小时试运，贺

建克带领车间员工争分夺秒，克服人员紧缺、现场条件艰苦等困难，每天加班加点处理各种各样的问题，严格把控调试质量和进度。贺建克说：“目前，1#炉、2#炉吹管即将完成，这标志着整机168小时试运即将开始。在其位、谋其政，我作为锅炉车间负责人，就要扛起属于自己的这份责任。我们车间几个班长，比如陈丽君、杜磊、龚瑞峰等，面对繁杂的工作从不斤斤计较，放弃节假日等休息时间，加班加点配合调试，从没有喊过苦和累，一心只为项目能够早一天投运。”

在日常管理中，贺建克善于发现人才、培养人才，无论是在工作中还是生活中，带头做好“传、帮、带”，对下属员工多指导、多鼓励，与员工一起展望公司前景，提高员工凝聚力、向心力。由于电厂组建时间不长，班组部分新员工没有电力行业的工作经验，贺建克想方设法，不断激发年轻员工学习业务知识、苦练岗位技能的积极性、主动性。为了全力做好整机168小时试运准备工作，他组织员工积极参加现场培训，熟悉现场设备的作用、内部结构、工作原理、操作、维护及调试注意事项，要求班长手把手教，具体到每个阀门、每个设备如何操作，出现故障如何处理等。他带领的锅炉队伍以“团结、务实、奉献”的工作作风，受到公司领导和职工的一致认可。



集中供热 会给我们带来什么

铁面问责 直面整改
监督热线: 3198110 3139148