

K 铿锵杂谈  
KENGQIANGZATAN

# 节假日酒店涨价不能没谱

□魏文彪

9月27日,记者查询发现四川稻城亚丁村内某酒店,休闲景观大床房入住价格为630元一晚,10月1日则为3575元一晚。据稻城县发改局提供的备案资料显示,该酒店在国庆期间备案价为1980元,实际挂网价高出近1600元,远超稻城县旅游旺季酒店单日房价涨幅不得超过备案价20%的规定。对此,稻城县发改局工作人员表示,溢价超过备案价格20%,不符合规定,已要求酒店方在一天之内整改。(《华西都市报》)

包括国庆在内的节假日期间外出旅游,许多游客遭遇过宾馆酒店“狮子大张口”的情况。游客节假日外出旅游原

本就要花费不少费用,一些宾馆酒店“狮子大张口”涨价,不仅让游客的出游成本大幅增加,影响其心情,同时也是对消费者消费权益的损害。

节假日期间,旅游地游客数量多,宾馆酒店根据供求关系适当提高客房价格,并非不能令人接受。但是,一些宾馆酒店“狮子大张口”则有违消费者权益保护法规定的经营者与消费者交易应当遵循平等、公平的原则。而在节假日期间酒店客房“一房难求”情形下,市场已经无法发挥调节酒店客房价格作用,消费者无法经由行使消费选择权对酒店客房不合理涨价发挥抑制作用。

当然,节假日期间,有些连锁酒店管理较为规范,客房价格上涨幅度较为合理。但与此

同时,不少酒店畸高涨价,将节假日当作牟取暴利的饕餮盛宴、欺客宰客的狂欢节,则是不应当出现的现象。这也表明,节假日酒店客房价格上涨,不能仅仅依靠酒店的意识自觉,而应由政府职能部门加强管理,予以规范。

具体来说,旅游地政府应当对节假日期间酒店价格实行政府指导价,规定节假日期间酒店客房价格的最高上涨幅度,设置涨价“天花板”。同时,加大对于酒店定价行为的监督力度,开展明察暗访,在各个酒店张贴举报电话,发动游客与住客举报,对那些违反规定乱涨价的酒店实施处罚,以杜绝酒店“狮子大张口”畸高上涨价格现象出现,令广大游客的权益得到切实维护。

Y 一家之言  
YIJIAYIZHANYAN

## “桶长制”是好创意

□桑胜高

生活垃圾分类和资源化利用是推进生态环境建设的新举措。作为全国农村生活垃圾分类和资源化利用示范区之一的沪郊奉贤区发布最新消息,这里正试点推进农村生活垃圾桶的三级“桶长制”,让垃圾分类理念和做法在农村真正落实。(据新华社)

生活垃圾分类在农村已经提倡了多年,但其整体落实效果让人难满意。尤其要看到,一些村庄对待生活垃圾分类总是“说多做少”“雷声大、雨点小”,这颇值得我们深思。

这固然有农民某些不良生活习惯难以彻底根除的原因,但更重要的原因莫过于有关方面在抓农村生活垃圾分类时,没有将相关责任精准细化并落到实处。也因此,不少地方农村在推进生活垃圾分类时,没有操作性很强的抓手,其效果未达预期也就见怪不怪。

“桶长制”的出现,恰恰为破解农村生活垃圾分类难题,找到了一把“新钥匙”。从奉贤区的探索实践来看,这把“新钥匙”既“管用”,

又很接地气。据奉贤区绿化和市容管理局负责人介绍,在此次试点的三级“桶长制”中,“一级桶长”由村委会班子成员和有关分管干部担任,每人划片包干一个责任区,然后对责任区域的垃圾分类工作进行总体监督指导;“二级桶长”为责任区内的党员和志愿者,按照就近原则,结对若干村民住户,直接指导村民进行垃圾分类;“三级桶长”为垃圾收运保洁员、分拣员,干、湿垃圾桶的桶身上贴上收集员的名字,分类收集的成效一目了然。由此不难看出,“桶长制”正直击农村生活垃圾分类责任不明确、落实责任不到位的关键问题。这让农村生活垃圾分类不仅有人管、有人抓,而且有人去指导和落实。

可以感受到,“桶长制”体现的是“以问题为导向”的工作理念,具有很强的创新性、实用性、可操作性。而其最大优势莫过于,打通农村落实生活垃圾分类政策的“末端梗阻”,让农村生活垃圾分类有规可依、有序推进,进而助农村更加整洁和美丽。而如此接地气、有活力的工作创意,理应被推广之。

## 手机定位考勤要遵循法律边界

□杨玉龙

手机定位是通过特定的定位技术获取移动手机或终端客户位置信息的服务,一些办公软件开发商利用这一功能设计出“手机考勤”软件,通过确定员工实时位置,判断其是否在岗或是否在执行工作任务。近日,记者针对这一不同于传统的考勤方式进行深入采访,发现手机定位考勤在方便企业管理的同时,也给企业员工带来不少困扰。(据人民网)

手机定位考勤具有两面性。从积极的方面讲,一则有利于企业对员工的有效管理,比如,外勤、销售等工作地点不固定的人员,就比较适用于手机定位考勤;二则也能够给员工提供方便,诚如报道,有的员工因挤不上电梯就错过了



刷指纹时间,而手机定位考勤,只要在办公楼附近定位一下,就签到了;三则手机定位考勤适应了互联网发展趋势,有助于提升管理及工作效率。

从存在的弊端来讲,一是

有可能让员工产生“被监控”感,比如,有的员工就表示,觉得自己没被尊重;二是容易造成员工和老板间的信任危机;三是手机定位考勤拿捏不好尺寸,极容易侵犯员工的隐私权益,比如,考勤定位APP全天候跟踪员工行踪,连下班、午休甚至假期也不放过,无疑会令员工反感,更会产生抵触心理。

由此可见,手机定位考勤虽然有一定的积极作用,但这种考勤方式同样是一把双刃剑,如果不注意使用上的尺度,也极容易造成两败俱伤。毕竟,用人单位用手机定位的方式考勤和约束员工,其中的情法理均应考虑到。倘若,企业管理者只图手机定位考勤的便利性,而不注重使用的边界尺度,不仅会侵害员工的权益,更不利于自身事业的发展。

## 学校让家长执勤值得商榷

□张立美

“应学校及教育局要求,每天都要有家长陪同学校护导,所以每位家长都要轮值……执勤时间为7:40之前到8:00……”近日,天津滨海新区某小学在家长群里发布了这样一则通知。(据新华网)

学校强制要求家长轮流执勤,或者变相逼迫家长轮流执勤,这并不是个例。比如,合肥、日照等地都曾有小学校这么干过。

从保障学生安全和校门口的交通通畅角度说,在每天的上学、放学时间段,确实有必要安排人员在学校门口进行执勤。但是,学校强制或者变相逼迫家长执勤,这显然没有道理。这在本质上跟老师要求家长检查、改正学生作业,安排家长监考、打扫学校卫生的做法一样,都是将学校、老师的本职工作、本职责任转嫁给了家长,扭曲了家校之间的关系,加剧了广大家长的焦虑心理。

保障学生的人身安全和校

门口的秩序,这是学校的责任和义务。学校校门口的执勤工作应当由学校雇用的保安、行政工作人员承担,而不是家长和教师。从这个角度说,学校安排家长执勤,就是给家长附加不属于家长的责任和义务。

学校为了保障学生人身安全,维护校门口秩序,安排家长执勤的初衷是好的。但这不能成为学校逾越家校关系的边界,学校应当承担起自身应尽的责任和义务,安排保安、行政人员承担执勤工作,而不是转嫁给家长。

H 画里有话  
HUALIYOUHUA



9月28日,文化和旅游部公布了一批旅游不文明行为记录,三名游客被列入“黑名单”。其中,河北游客王某、张某在马来西亚水上清真寺的矮墙上跳舞,违反了当地宗教禁忌;湖北游客彭某在大理游玩的过程中,用儿童玩具击伤红嘴鸥。根据相关规定,三名游客被纳入旅游不文明游客记录,期限均为3年。截至目前,共有35人被纳入旅游“黑名单”。(据新华网)

因为不文明旅游被“拉黑”,这是一件很“丢脸”的事儿,对于当事人能起到不小的警示作用。与此同时,旅游不文明行为记录定期公布出来广泛传播,也是在提醒所有人,出门旅游千万别把公共场所当成自家客厅甚至卧室,一定要尊重道德伦理、文明规范,别让自己的行为给美景抹黑。