

K 铿锵杂谈
ENGQIANGZATAN

“李云龙式执法”获赞背后是正气

□史洪举

近日，江苏海安警方在对一脱保车辆依法进行扣留时，当事人胡搅蛮缠、言语威胁，并拿出手机拍摄。民警先是解释了相关法律法规，后不惧当事人叫嚷霸气回应!并严正告诉对方：如果怕你威胁，我就不要干这个工作了。这引来众多网友怒赞。(据中新网)

从报道中可见，该民警执法操作流程堪称“教科书式执法”，既文明规范，有理有据，又理直气壮，排除干扰，不惧威胁。这样方能既体现出对当事人的尊重，又能有效避免被恶意挑衅、撒泼耍赖的当事人或其他人阻挠，进而及时有效地开展执法行动。网友称其是“李云龙”式民警，恰恰凸显出公众维护执法权威，声讨违法

行为的正义感和是非观。

为确保执法行为的强制力和严肃性，行政处罚法规定，行政机关在调查或者检查时，当事人或者有关人员应当如实回答询问，并协助调查或者检查，不得阻挠。行政强制法则规定，行政机关在行政管理过程中，为制止违法行为、防止证据损毁、避免危害发生、控制危险扩大等情形，依法可对公民的人身自由实施暂时性限制。

毫无疑问，依法开展执法活动值得点赞，也是底线所在。这要求执法必须文明、正当、适度，执法人员不得随意苛责当事人，不得随意使用武力，不得侮辱当事人人格，否则就应承担相应的法律责任。但是，强制力是执法的应有之义，这是打击违法犯罪，维护社会秩序正常运转，塑造规则意识的前提和保障。如果执法行为

不被尊重，可以随便讨价还价或者被恶意挑衅、阻挠，执法行为将无法顺利开展，这将极大地提高执法成本，降低公众安全感。最终损害的是法律权威和国家公信，受害的还是守规矩者和整个社会风气。

海安交警的硬气执法之所以被网友怒赞，主要在于其既文明规范、充分尊重和保障了当事人的权利。又担当有为，在当事人的语言威胁、刺激和挑衅下毫无惧色，不卑不亢，没有报复式地过度执法但却发出严厉“警告”。其整个过程堪称完美，在气势上“碾压”了无理蛮缠的当事人。

如果执法总是和稀泥，被当事人纠缠不休甚至需要执法人员“求爷爷告奶奶”，法律也就丧失了权威，社会也将陷入弱肉强食的丛林法则。这也正是理直气壮、文明有序且敢于怒怼当事人的执法规程获赞的关键所在。

每日速递

漯河优秀创业项目最高可获5万元扶持

本报讯（记者 张俊霞）记者从市人社局获悉，我市优秀创业项目评选活动近日正式启动，条件：正常运营1至5年，吸纳三人以上普通高校大中专毕业生，按规定交纳社会保险，并按足额支付员工工资的在漯河市依法登记注册的企业、个体工商户等各类创业主体。申报截止时间为12月10日。

符合评选条件的项目向所在地县区人社部门申报，按照程序，市人力资源和社会保障局将组织相关人员对申报材料进行筛选、审核，对入围项目实地考察，获奖项目将获得2万或5万元的创业扶持资金。

详情请登录市人力资源和社会保障局网站：<http://www.halh.lss.gov.cn>。联系电话3185298、3101086。

成品油价或迎年内最大降幅

我国将在11月16日24时迎来年内第22轮成品油调价时间窗口。由于近期国际油价持续低迷，我国成品油价格或迎来“二连跌”，每吨下调幅度预计在440元左右。若按家用汽车加满一箱油50升计算，车主可能将少花17元左右。业内预计，本轮下调幅度或超上一轮成为国内成品油价年内最大降幅。

我国《石油价格管理办法》规定，国内汽、柴油价格根据国际市场原油价格变化每10个工作日调整一次，调价生效时间为调价发布日24时。当调价幅度低于每吨50元时，不作调整，纳入下次调价时累加或冲抵。

上一次国内成品油调价发生在11月2日24时，汽、柴油价格每吨分别下调375元和365元。按照定价机制，16日24时将再迎成品油调价时间窗口。

本轮调价周期内，主要产油国原油产量的不断攀升与市场原油需求端的普遍担忧等，成为国际油价持续走低的重要因素。13日国际油价大幅跳水，纽约轻质原油期货、伦敦布伦特原油期货价格均暴跌约7%，其中纽约油价已连续12个交易日下跌。

今年我国已经历了21轮成品油调价，呈现出“十三涨七跌一搁浅”的格局。“截至目前，今年成品油价格依然是涨多跌少，但10月份以来国际油价跌势明显。”东方油气网油品分析师董梅分析称，尽管目前原油市场利空因素不少，国际油价低迷走势仍将持续一段时间，但中东地缘危机带来的不确定性，及欧佩克考虑恢复减产支撑油价的消息传出，国际油价未来仍有小幅反弹的可能性。

据新华社

S 生活观察
HENGHUOCUANCHA

家庭群里咋辟谣

□许丹旻

最近，一件事儿让大家哭笑不得。家庭微信群中，当妈的转了一条“碱性食品是癌细胞的死对头”的帖子，儿子评论“都辟谣了，别再转了”，惹恼了老母亲。老人一想起自己对儿子有求必应，带孩子、做家务，操碎了心，不就一条帖子吗？你跟我较什么真儿！又委屈又愤怒，一气之下，把儿子踢出了家庭群。(据人民网)

笔者在身边一打听，好些朋友都遇到过这样的尴尬。老人被一些歪理邪说忽悠了，明知道是个坑，拦吧，老人还不听，这咋办！

咋办？别硬来。得讲究方式方法。不能直怼。别说老人了，小孩也有个自尊心问题。上去一通说，容易

受不了。老人退休了，社交圈本来比工作时就少，亲属圈是她的“主要阵地”，让小辈抢白得下不来台，老人其实是担心自己社会评价度的降低。谣是辟了，但老人觉得自己威信没了，你说得对他也难以入耳。过去有句老话叫“当面可训子，背后再劝妻”，尊重才有利于说服。可不可以私信单独说呢？怕谣言影响到群里其他人，可以开个玩笑说，别金刚怒目，就显你对、你能。

另外，得了解老人的认知习惯。老人习惯了传统传播方式，往往对成块的文章、平台发布的信息比较轻信。因为过去发布信息的机构和平台比较权威嘛。“网上都说了，还有错？”不明白现在人人都有麦克风，谁都能说两句。那怎么办？可以借权威说道理。转一些真正的权威媒体、专

业机构发布的辟谣文章，比你单枪匹马管用。还有一些狡猾的骗子，冒充权威，花招不少，建议大家搜集权威平台发布的“骗术揭秘”类报道。并且，要早发。等着老人发完了你揭秘，这不又杠上了嘛。

还有，得知道老人的痛点。家庭群里，老人爱转的帖大多以养生为主。你不想妈妈的头脑让“酸黄瓜治癌症”等占据，不能光破，还得立。什么食材有利于养生呢？真正的健康之道应该咋知道？先占领这块阵地。

古代有个老莱子“斑衣娱亲”的故事。父母老了，喜欢热闹，他挺大一人，就穿上五彩斑斓的衣服在堂前打滚，博父母一乐。其实这里头有传播的道理：先让老人喜闻乐见，才能有效劝说。多关心，多陪伴，谁舍得踢自己的小棉袄、开心果出家庭群呢？

Y 一家之言
IJIAZHIYAN

“病假证明”照出职场奇葩规定

□毛建国

近日，一位网友晒出的“病假证明照”火了。照片中该网友举着手表、打着点滴，让别人拍下自己在病床上的样子。而这只是为了满足公司规定，证明“本人此刻生病”。除了请病假，不少网友晒出了所在单位的“花式”管理：上厕所限制时间、办公室内不准讲方言、电脑图标不超过10个等。(据《工人日报》)

过去提到奇葩证明，大多指向公共服务部门，现在，奇葩证明又有了新变种。有用人单位解释，奇葩规定的出台可能是出于加强管理的目的，例如公司中曾出现个别职工提交虚假病假条，或是利用上厕所溜班串岗的情况，给企业造成一定的负面影响。



但这些问题，真的到了不出奇葩规定就无法约束的地步了吗？恐怕未必。

现在各种管理学很流行。管理之目的，其实是为了形成三个共同体，也就是在形成利益共同体、责任共同

体的基础上，最终构建命运共同体。但有些管理者不是试图结成命运共同体，而是试图掌握员工的命运。种种奇葩规定，更多的可能出于这种控制思维。然而，这种控制思维且不说到底能不能达到目的，会不会遭遇逆反心理，就说控制思维本身，也有可能带来一系列十分严重的副作用。譬如说创新创造的火花，就很难在这种全盘控制的土壤里生长。

“病假证明”照出职场奇葩规定，充分说明当前职场文化建设任重道远。管理的核心在“理”不在“管”，要理顺单位与员工的关系，在理顺的过程中要通过讲理的方式。特别是现在，用人单位需要形成核心竞争力，这就需要营造有利于创新创造的空间。种种奇葩规定之下，哪里还有创新创造自由呼吸的空间？