

# 年终奖有历史 古今中外各不同

再过几天,就将迎来中国的传统佳节——春节。一些单位会在这个时候发放年终奖,以鼓励和感谢员工们一年的付出。那么,年终奖经历了怎样的历史变迁?世界各国的年终奖又有什么区别呢?



北宋年终奖少得可怜



清朝年终荷包藏乾坤



东汉年终奖超过全年薪金

## 壹

### 历史上的年终奖：汉代发“腊赐”，清代赏荷包

年终奖在我国很早就有了。在东汉时期,一到腊月,皇帝就开始给文武百官发年终奖。《汉官仪》中记载“腊赐”一项为:大将军、三公各20万钱、牛肉200斤、粳米200斛,特进、侯15万钱,卿10万钱,校尉5万钱,尚书3万钱,侍中、将、大夫各2万钱,千石、六百石各7000钱,虎贲郎、羽林郎3000钱。据说当时三公和大将军的月薪只有17500钱,领这一回年终奖,相当于一年的工资了。

宋代官员的俸禄包括正俸(钱)、禄粟(米)、职钱、公用钱、职田、茶汤钱、给卷(差旅费)、厨料、薪炭等许多令人眼花缭乱的科目,工资虽然很高,但年终奖却很少。每年冬至,皇帝给高级官员们发年终奖,宰相、枢密使以及曾经封王的大臣,每人只有五只羊、五石面、两石米、两坛子黄酒而已。

清朝皇帝年底多用荷包赏赐大臣。《啸亭续录》载:乾嘉时期“岁暮时诸王公大臣皆有赐予;御前大臣皆赐‘岁岁平安’荷包”。这赏赐的荷包里究竟会装着多少钱呢?岁末皇帝赐给蒙古亲王的那对大荷包里,一般装有各色玉石八宝一份;小荷包四对,内装金银八宝各一份;又小荷包一个,内装金银钱四枚,金银钿四枚,这

也算是挺丰厚的“年终奖”了。

民国时期,商店的伙计、公司的职员一般也都有年终奖。年终奖有多有少,掌柜或经理可有上千块或者几百块大洋的年终奖,伙计和普通工人有几十块或者几块大洋的年终奖已经很不错了。商铺和作坊都有一批学徒,学徒一般是没工资的,可是却有年终奖。大方的老板会给个二三十块大洋的红包,小气的老板会管学徒一顿好饭,这顿好饭也可以算是年终奖。那时候一年360日(阴历),地主家的长工吃肉的日子大概有二十多天。这些日子多数集中在正月,地主家给长工吃肉则是一种拉拢鼓励的表示,而正月没有给长工加肉的东家,会蒙上吝啬的恶名。这吃肉也可算是长工的年终奖了。

新中国成立后,计划经济时代的工厂和机关单位实行实物发放的福利制度,快过年的时候不发年终奖,而是发食物或者票券,最典型的是大块的冻带鱼、大块的冻肉,或者让大家排队轮流获得自行车票、缝纫机票。因为发了钱也没用,大家有钱没票买不了什么好东西。随着改革开放的深入,市场上商品极大丰富,实物奖励逐渐取消,一些单位开始在年底发放年终奖。

## 叁

### 世界各国年终奖：各有各特点,方式很不同

国外年终奖的发放,从数量到方式上都和中国有很多不同,由于文化背景和分配制度不同,各国的年终奖也有各自的特点。

英国公司分发年终奖首先是基于行业差别。在金融界工作的人拿到的奖金往往是在产业界工作的人的近三倍。其次是地域差别。伦敦地区的年终奖明显高于伦敦以外的地区。最后是职位差别。管理人员的年终奖高于非管理人员,高级经理人员一般能拿到相当于年薪20%左右的年终奖,而从事文秘或体力劳动的员工只能拿到6%左右。

美国人事管理局就公务员的薪酬和奖励制定了一系列规则。政府部门的新员工可能会获得某些特殊奖金,如招聘奖金或搬迁奖金,约为基本工资的25%。普通公务员除了得到有上限的薪水外,几乎没有任何性质的补贴和隐性收入,没有绩效奖金,没有股票分红。

此外,在美国也不是每个公司都有年终奖。企业把年终奖作为一种管

理的工具,一般只发给中层以上员工。此外,高层还有期权等其他红利发放,规模较大,可能远远超过年薪。

在日本,从一般的企业员工到公务员均有年终奖,普通行政职务的国家公务员奖金平均68.3万日元(约4.8万元人民币),地方公务员65.2万日元(约4.6万元人民币)。

日本很多企业除发半年奖、年终奖外,每年4月还会再发一次奖金,但不发给员工本人,而是发给员工的妻子,被称为“太太奖金”。日本企业认为,太太奖金很重要,能督促员工太太们更好地支持丈夫的工作。

澳大利亚一些公司有年终奖,但多是小打小闹,比如送购物卡、小礼物、葡萄酒等。当然,高额年终奖也有,像澳大利亚的金融和保险公司,他们的高级主管可能都会拿到年终奖或股票分红。澳大利亚还有一种非常火热的年终奖:第一个是明年能否升职,第二个是明年能不能给更多的假期。还有的公司将明年给员工更好的车位作为年终奖,以此来鼓励员工。

## 贰

### 年终奖哪里来：高官靠朝廷,小吏靠“创收”

在我国古代,高级官员的年终奖由朝廷发放,小官和小吏的年终奖则需要他们自己想办法创收。

秦汉魏晋时期,公文写在竹筒上,公文传达过程中,用口袋把公文装起来,再糊上胶泥,盖上公章。另一个部门收到这个口袋,剥掉胶泥,把公文倒出来,装公文的这个口袋就成了废品。那时候装竹筒的口袋有皮质的、有丝织的,也有麻布的,都能卖钱。攒的口袋多了,到年底运到市场上卖掉,年终奖就有了。

唐朝和宋朝有一段时间允许各州府衙门向民间放高利贷。高利贷的本金,有朝廷拨付的“本钱”和“公用钱”,也有官员们自己凑的集资款。获得的利润,国家财政抽小头,地方留大头,大部分利息都存进了小金库,其中一些钱用到岁尾发年货、发红包。

明清时期官员的俸禄很低,京官的年终奖不是朝廷发,而是来自地方官员。当时地方官员来钱渠道多,相比之下京官则比较“穷困”。地方官员为获取信息和得到京官的照应,每当冬日降临,往往以为京官购置取暖木炭为名,向六部司官孝敬钱财,此谓“炭敬”。有诗证曰:“瑞雪道

遥下九重,行衙吏部挂彩灯。频叩朱门献暖炉,玉做火塘熔炭红。”

实际上,炭敬就是春节过节费,在地方上叫节敬。炭敬是“馈岁”(新年礼物)的意思,所以地方官员赠送所附的信里一般不直接说数目,而以梅花诗八韵、十韵或数十韵来代替,如果是四十两银子就说是“四十贤人”,三百两就说“毛诗一部”,显得很儒雅。晚清时,有人送贝勒载涛一千两银子,信封上写的是“千佛名经”四个字,可是这个花花公子连这是什么意思都不懂,还拿给别人看,后来拆开来,才发现里面是一千两的银票。



民国平民也有年终奖

## 延伸阅读

### 关于年终奖,这些要知道

#### ◆年终奖是必须发的吗?

我国的法律法规并没有要求用人单位发放年终奖的具体规定。因此,发不发年终奖,最终还是根据用人单位的规章制度或者劳动合同规定。

#### ◆年终奖何时发?

每个企业根据实际情况进行发放。一般企业的年终奖是跟随1月的工资发放,也有企业会把年终奖作为员工的春节过节费,在春节放假前发放,还有企业为了防止员工年后跳槽,把年终奖拖到3~4月份后再发。

#### ◆年终奖和第13月工资有区别吗?

有些企业尤其是外企,采用13月薪或14月薪的方式奖励员工,即按照员工的平均月收入在年底多发一到两个月(也可能更多)的工资作为奖励。

13月薪与年终奖不同,与月薪性质相同,属于固定发放,发放的时间、数额、方式都是固定的,按照月工资计算个税。而年终奖则可能由于企业效益、集体及个人绩效等原因,发放数额、时间各有不同,同时年终奖需要分摊到12个月后再计算个税。

#### ◆每个人都应该有年终奖吗?

由各家公司实际情况决定。如果劳动合同中明确约定年终奖属于劳动报酬的一部分,或者用人单位将发放年终奖写在公司规章制度中,那么用人单位就不能随意扣发员工的年终奖。同时,提前离职和新入职员工,按照同工同酬原则,应当按比例发放年终奖。

#### ◆年终奖延期、分期发放是否违法?

根据《劳动法》规定,年终奖是工资的一部分,属于劳动报酬的范围。如果在劳动合同或规章制度中规定年终奖发放年终奖,推迟年终奖的发放,无异于欠薪。企业对于如何发放年终奖有自主权,分期发放并不违法。

#### ◆提前离职有年终奖吗?

年终奖属于劳动报酬,也必须遵循同工同酬原则。如果劳动合同或公司规章制度都对年终奖有明确规定,劳动争议仲裁机构或法院一般会支持离职职工得到一定比例的年终奖。

本文综合自《人民日报》《北京日报》、人民网等