

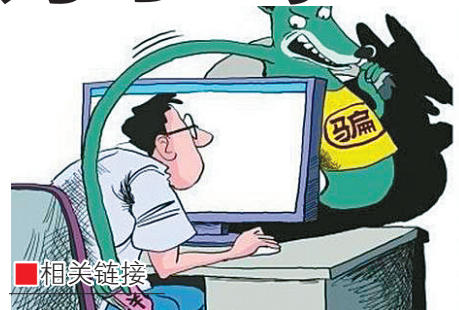
# 毕业季 你的简历写好了吗

一个现状 网上找人代写简历增加面试机会

眼下已是六月中下旬,这不仅是应届生找工作的旺季,对于想要跳槽的职场人士来说,也同样是一个值得努力的日子。目前在一家公司做新媒体编辑的王倩(化名),想要换一个更大的平台,并朝新媒体运营这个方向去转,但简历挂在网上很久都无人问津,这让她百思不得其解。她说,“我工作经历有三年了,现在的公司平台也还可以,项目经验虽然偏弱,

但不至于这么‘惨淡’”。

连面试的机会都没有,这让王倩明白,需要在简历上花工夫。研究了网上众多简历模板后,她决定在电商平台付费找人写简历。“花了一百多块钱,最后出来的简历确实比我以前写得好。简历强化了项目经验、公众号吸粉这些跟运营相关的事例。换上新的简历后,现在也开始有公司发来面试邀约了。”



## 谨防网络招聘陷阱

### 陷阱1 “拐”进传销漩涡

“‘拉人头’是部分传销组织的主要任务。”民间反传销人士李旭说,起初传销人员主要靠“杀熟”即依托亲戚、朋友、同学、战友拉拢组建传销网络,随着公众防范意识的提升,传销人员将目标转向以大学生为主的年轻人,并试图借用网络平台达到目的。

“如果你接你去公司的中间人,不是把你接到写字楼或者办公楼,而是接到破旧的居民楼、城中村甚至偏远农村,十有八九可能是传销组织。”李旭说,去外地应聘的时候,最好是结伴同行。

### 陷阱2 巧立名目“骗”钱

微信网友“彩”向记者反映,身边有同学在做“淘宝”刷单,加入这份兼职需要交入会费300元,然后以奖励形式返回,工资日结,有望日入千元。事实证明,同学不仅没有日入千元,还搭进去了300元入会费。

李旭告诉记者,这是暑期比较频发的诈骗案例,诈骗分子以日结工资或者高薪回报为诱饵,然后再引导“上钩者”继续发展其他会员,或者干脆消失不见。

西北师范大学传媒学院副教授李红提醒求职者,要提高安全意识,保护好个人资料,提防“黑中介”。通过正规的招聘渠道找工作,无论对方提出什么理由,不要轻易给对方汇款。

### 陷阱3 超期试用“坑”人

现在一般企业的试用期为1个月到3个月,可是有时候,应聘时说好试用期1个月,但工作了3个月,用人单位却仍不提转正的事。警方提醒,此时应聘者就要小心,因为试用期薪资低,企业超期试用是把你当作廉价甚至免费劳力。当你忍无可忍提出转正时,企业再以各种莫须有的理由将你辞退。

此外有媒体反映称,有的企业以招聘为名,要求求职者提供程序设计、广告创意、策划文案、文章翻译等,然后无偿占用求职者的劳动成果。

### 陷阱4 木马链接“蒙”人

山东省高密市全民普法依法治市工作领导小组办公室官方微博日前称,有不法分子在网上发布虚假兼职消息,趁机向应聘者发送木马病毒链接,骗取钱财。

陈福强是福建省安溪县人,2016年2月,陈福强在网上发布招聘网络兼职的信息,声称工作内容是为某购物网站的卖家“刷单”增加销量,刷单结束后可以退还本金,并每单返还5%至10%的回报。

对上钩的应聘者,陈福强向其发送虚假网店链接,这些链接实为木马病毒。2016年2月至4月,陈福强先后诈骗金额共计2.9万元。2016年11月,陈福强被警方抓获。

公安部门提醒,求职者使用短信、聊天软件或电子邮箱时,千万不要随意点击来路不明的链接或下载网址。这些链接很可能是木马病毒,被不法分子利用盗取银行卡账户、支付宝邮箱等敏感信息。此外,信用卡客户最好开通短信通知服务,一旦收到异常的消费短信,应立即联系银行冻结款项,并向公安机关报案。

晚综

记者打探 代写简历百元起 但也存在造假情况

记者发现,在网上输入“简历代写”,销量前几位的代写机构,月销量都已破万。从商品描述来看,这些商家大多表示简历是由资深HR一对一指导,简历原创、润色、中英文简历写作,覆盖所有行业。至于价格,虽页面标明的价格不一,但细聊后发现,实际价格大多数都在百元起。

而从页面的评论来看,求职者对于这样的简历代写,满意度也非常高。该页面最新点评里,一位网友就对简历代写赞不绝口,“老师很专

业,挖掘了一些工作的亮点与业绩贡献,写出的简历让我感觉精练到位,会推荐朋友再来。”

值得注意的是,不少代写能让简历看起来更漂亮,是增加了一些项目经验及数据等内容。但实际上,这与很多求职者的真实情况并不符合。研究生刚毕业的小梁告诉记者,自己在网络找的简历代写中,对于自己参与的一个项目,指导者就将其包装成项目主负责人,以期获得更多面试机会。

资深HRD 常遇到经历造假的简历

韦群是北京一家公关公司的资深HRD(人力资源总监),从业二十年。她坦言,简历造假在公关行业是比较普遍的事情,“如项目经历造假、作品造假、任职期限造假、职级造假、薪资造假、离职原因造假等。”

资深HR第一时间会对意向简历直接在行业内背景调查,比如根据圈子问到该公司HR,或者候选人直接上司,然后才会约见。但韦群坦言,即便如此,仍会有被蒙蔽的时候。

对于项目经历造假方面,韦群表示,自己遇到过

比较多的情况就是“移花接木”型,即把别人主做的项目包装为自己的,以为求职增加砝码。不过,“通常在讲述案例的过程中就会露出马脚,因为逻辑对不上”。

她举了个例子,“有一次我们招一个策划岗,一位求职者履历很漂亮,也写了自己做的几个漂亮案例。我们提交给客户总监后,客户总监发现她的案例每个文字风格都不一样,不太像一个人写的。其实我们知道是哪家公司在做这个项目,就把案例发给了相关公司,相关公司明确告诉我这个项目不是求职者所在的公司在做。”韦群说,最后该求职者也承认自己并未参与该项目,最后她也落选该职位,“这跟她简历造假的关系很大。”

### 延伸阅读

## 避开这些问题 提升求职成功率

### 1.简历的阅读性差

首先简历要易懂,其次是好看,面试官才有兴趣往下看。

**建议:**简历中的字体、字号一定要统一。其次,选用的简历模板不要太花哨,避免颜色过多。如果选择有色彩的简历模板,去面试时一定要打彩印。

### 2.简历上没有价值的信息过多

很多人面试的简历还是使用传统填表格的形式,上面的全是一些没有价值的个人信息。比如:身高、体重、民族、政治面貌、籍贯、邮编、特长、家庭情况、甚至是健康状况等。企业是做招聘的,不是做人口调查的。

**建议:**简历上写最基本的个人信息就行,比如:姓名、性别、年龄、婚否、学历、现居地,联系方式(手机号码、邮箱)。

### 3.工作内容没有任何亮点

有的人喜欢把职位写得很高大上,却忽略了工作的成绩。

**建议:**对于自己的工作内容,用一两句话简单描述,比如:

①负责XXX、XXX、XXX平台的运营推广,在职期间各平台的用户量增长XX%以上。

②负责过XXX活动策划,该活动落地执行并最终获得XX新用户,活动的转化率是XX%,帮助公司实现营收XX万元。

### 4.简历上其他的细节问题

简历上还有一些细节需要特别注意的,比如错别字、语句不通顺、乱用各种标点符号,甚至有的人连手机号码、邮箱都写错。所以,在填写简历时一定要认真。

简历可能无法体现你全部优势,对于招聘企业来说,简历是第一关,面试才是第二关。

## 简历这样写 更易获得面试机会

首先,1~2页A4纸,WORD文档,写清姓名、性别、年龄、学校、专业、联系方式等信息,最好有现居住地。第二,除了基础信息和履历,还应有一些展示个性的话。第三,最好有针对所面试的职位专门写的简历,凸显出你在这个行业的经验和优势。

## HR不喜欢的简历

**A** 套话多、空话、太多标新立异的简历都不太让人喜欢。

**B** 没有实际经历的信息主体,让HR找半天找不到工作年限、专业等重要信息。

**C** 不留手机号码、邮箱地址,或者错误的手机号码及邮箱地址。

