

“全民药方”保障全民健康

□鲍晓菁

新版医保目录从2020年1月1日开始执行,作为构成我国基本医保制度的元素之一,医保药品目录事关全体参保人,堪称“全民药方”,每一次调整都至关重要。

此次医保目录调整的关键词是“调整”和“降价”。以前调出呼声较高、但一直没有调出的部分药品,这次被果断调出。不少临床必需、效果很好,却因价格较高、担心调入会增加基金负担的药品,这次被果断调入。新增加70种药品,其中很多涉及癌症、罕见病、慢性病的新药、好药,平均降幅达到60.7%。这意味着不仅减轻了广大参保人员药品负担而且可以提升医保资金的使用效益和医保制度的公平

性,让医保基金和个人的钱都用在刀刃上。

当前我国社会经济发展迅速,各阶层的医疗需求水平也出现差异,广大群众对医保目录的要求已经从“吃上药”上升为“吃好药”。因此,基本医保目录肩负着兜住人民最基本的需求和让群众享受更多好药的双重重任。为了积极回应民生诉求,国家医保部门代表广大患者与药企进行集中采购谈判,很多药品都谈出了最低价——丙通沙等海外市场的天价神药进入医保,更多好药进入“普惠模式”,这充分说明我国集中力量办大事和最大范围保障公民健康利益的制度优势。

要让“制度优势”真正变成群众的“幸福感”,新版医保目录调整“扩容”和“降价”只是第一步。为使目

录最大程度释放健康福利,各地医保部门、医疗机构和药品生产流通企业的落实还要更给力。各地报销政策如何与新版目录衔接;如何探索按病种付费等新的支付方式;能否通过慢性病患者报销比例上的倾斜,避免他们小病拖大;怎样给予药企偏远地区配送补贴,让基层群众享受医保目录红利;怎样促进医疗机构合理用药;怎样保障降价后的医保药品供应……这一系列的问题,既需要各地医保部门、卫生主管部门等单位精心设计方案,更离不开医疗机构和药企的密切配合。

2020年是全面建成小康社会的收官之年。全面小康离不开人民健康,基本医保目录要担负起“全民药方”的职能,实实在在地给群众带来更多健康保障。



1月2日,记者从青岛市市场监管局获悉,近期在全市开展的全市食品安全监督抽检结果出炉,本次抽检食品样品共1364批次,其中不合格餐具多达43批次,占不合格样品总数的60%。不合格原因均是检出“不得检出”成分,包括大肠菌群、阴离子合成洗涤剂。(据《半岛都市报》)

要防止不合格餐具成为消费者的“健康杀手”,还需“监管消毒”。首先,监管要到位。工商、消协、卫生防疫等部门要积极承担起监管的主体责任,要定期或不定期地开展一些常规检查和监督,发现问题及时制止。其次,处罚要严厉。相关执法部门对“不合格餐具”要采取“零容忍”的态度,发现一起严惩一起,予以严厉打击,绝不姑息,绝不迁就。其三,要建立“黑名单”制度。通过“黑名单”制度,让那些提供“不合格餐具”的商家“一时失信,处处受限”,从而倒逼其遵规守法,确保提供的餐具真正达到卫生标准。

过去的,让它过去,永远不要回顾;未来的,等来了时再说,不要空想;我们只抓住了现在,用我们现在的理想,做我们所应该做的。

——茅盾

富不一定贵,贵不一定富,如果能把知识转化为钱,就富贵双全了。

——贾平凹

一旦肯定了千里马的才干,便放手让它恣意驰骋,切莫因一次的失误而否定它日行千里的能力。

——尤今

凡做事,将成功之时,其困难最甚。行百里者半九十,有志当世之务者,不可不戒,不可不勉。

——梁启超

只有年少时拥有年轻,是件可怕的事。

——萧伯纳



投稿方式:用微信扫描二维码添加小编为好友即可。

体育提分只是第一步

□然玉

近日,云南省发布新的中考改革政策,将体育的分值从50分提高到100分,与语数外分值相同。(据人民网)

“憋屈”了太多年,体育课终于“混”成了主科,一些中学体育老师笑称,“终于不用再让课了”。这是对长期以来体育教学备受“欺压”状态的及时纠偏,用意很明确,就是要引导学校、家庭和学生重视体育。但好的政策,需要有好的配套来落实。

按照云南的有关规定,体育考试内容含体质健康监测、技能体能考试两大项。其中,体质健康监测考核的是身高、体重、肺活量等指标。一般情况下,绝大多数学生可以“达标”,但是不同学生争取高分数的难度不同,能否得到高分一定程度上与个体的身体素质有关。对个别天生体质差,或者有其他健康问题的学生,是否有针对性措施。

此外,在一些乡村学校,体育课没有开齐开足,并非完全因为被其他课占用,而是师资力量达不到,对这种情况,是否有所考虑,要避免“一刀切”。

提高体育课分数在中考中的比重,还需要防止进入一种新误区,部分学校为了升学成绩好看,有可能组织超负荷的训练,一些学生也可能拿身体冒险,超越合理训练强度和自身承受力,造成不可估量的后果。如果仅仅提高体育分数比重,而没有相应的基础性配套跟进保障,没有与之相关的风险评估、过程管控以及课程内容的合理安排,有可能强身健体的目的达不到,反而损害学生的身体。

学校体育改革头绪多、难度大,不可能一蹴而就。云南将中考体育考试提至100分,是学校体育改革迈出的重要一步,但这只是第一步。未来,还要从科学教学、合理考核等各层面着手,让学生养成爱锻炼、多运动的好习惯,真正发挥体育教育在提高青少年身体素质方面的积极作用。

奇葩考核为何频现

□刘琛

年终岁末,很多用人单位将年终考核提上日程。对于员工来说,年终考核是职位晋升、个人收入待遇等参评的重要因素。与此同时,有媒体记者调查发现,有企业频现奇葩考核:转发点赞公司公众号数量、是否安装ETC……以考核不合格为由,单方面辞退员工。(据新华网)

年终考核作为评价员工的一个手段,其最终目的不过是检验一年以来的工作成效,并以此为基础,推动来年的工作。然而在实际工作中,考核的花样越来越多,标准也各种不接地气,不符合员工权益。有的用人单位以年终考核不合格为由解除劳动合同,但事实上,年终考核标准应该有一套完备的程序和完善的制度,且有一定的延续性,同时也需要征求员工对考核体系的认同。因为达不到奇葩考核规定要求而辞退员工,这本身就说不过去,甚至存在变相裁员的可能。

况且,“年终考核不合格”与“不能胜

任工作”是两个概念,两者虽有关联,但一般不能画等号。即使存在“年终考核不合格标准”与“不能胜任工作标准”具有一致性的情形,也需经过培训或调岗程序后,用人单位方可解除劳动合同。而且只有经用人单位以规章制度的形式制定、程序合法且予以事先告知劳动者,才是合法的。因年终考核结果调岗还是解除劳动合同,都应按照劳动合同法执行,同时需要支付相应的补偿和赔偿。

既然法律已经有了明确规定,为何类似事件依然不时发生?一方面,一些企业拥有绝对的话语权,控制着经济收入的分配,因此肆无忌惮地出台各种奇葩考核规定。另一方面,处于弱势地位的员工权益意识淡薄,也从客观上助长了这些奇葩考核规定。

希望有关部门能加大对企业的执法和监督力度,提高企业的违法成本,让侵犯员工合法权益的企业受到严厉的处罚,彻底“凉凉”。劳动管理部门也要为企业员工撑腰,让他们敢于维权、敢于举报,主动捍卫自己的合法权益,鼓起勇气向奇葩考核规定说不。

◎北京青年报:保健食品警示语#
2020年1月1日,《保健食品标注警示用语指南》正式实施。这意味着,所有保健食品都必须在包装的显眼位置印上这么一句警示语“保健食品不是药物,不能代替药物治疗疾病”。但记者探访发现,在一些超市或网店,未醒目标示警示语的保健食品仍在正常销售。

点评:好的规定,还须得到全面贯彻落实,才会发挥现实作用。对于保健食品必须按照“字体大、位置明显”的要求标注警示语的问题,为了避免其流于形式、沦为空文,还需要有关部门通过严格的市场监管、市场检查来督促企业予以落实才行。

◎中国青年报:整治乱办酒席#
近日,贵阳市息烽县出台《息烽县进一步规范整治办理酒席实施方案》,其中提到,对违规操办者,将影响县级各类惠民补助获得和子女入学、入党、参加国家公务员及各企事业单位招录。

点评:过频过多的酒席耗损村民精力,也增加村民经济负担,助长铺张浪费、攀比奢靡之风。地方政府若能因势利导,由党政干部带头、对村(居)民违规办酒行为劝诫引导,当然有助于刹住不良风气。但是,不管政府多么用心良苦,其规定或者治理措施,都要于法有据。如果缺乏法律依据,不仅会让相关治理“打折扣”,还会损害法治精神。

◎南方日报:手机尾号66算靓号#
近日,河北石家庄李先生在去联通营业厅办理携号转网时,客服告知因其手机尾号为“66”,被确认为靓号,转网需付违约金。李先生想要找到合约并确认其手机号是否为靓号,以及是否有20年的约定期限,但联通未能拿出相应合约。

点评:携号转网的实质是要打破分区垄断的小市场,让运营商从增量之争转向服务之争——只有提供更优更好的服务,才能赢得消费者青睐。运营商应该意识到,任何虚与委蛇、推三阻四的行为,都不是在维护自己的利益,而是在降低消费者对自己的好感,也是在给自己的未来发展挖坑。只有尽快转变观念,适应政策的发展导向,方能赢得未来市场。